



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Изпълнителна агенция

„Главна инспекция по труда“



УТВЪРЖДАВАМ:

РУМЯНА МИХАЙЛОВА

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР



П Л А Н
ЗА ДЕЙНОСТТА НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
"ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
ПРЕЗ 2016 ГОДИНА

СОФИЯ

декември, 2015 година

Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (ИА ГИТ) е структура към Министеръта на труда и социалната политика, която осъществява цялостния контрол по спазване на трудовото законодателство във всички отрасли и дейности в Република България. Този контрол се осъществява самостоятелно или във взаимодействие с други държавни администрации, организации на работниците и служителите и на работодателите.

Целите в политиката на Агенцията традиционно са насочени към превенция и публичност при инспектирането на труда, в т.ч. по спазване нормативните изисквания на Закона за насърчаване на заетостта и Закона за държавния служител, сътрудничество с администрации от правителствения сектор и с неправителствени организации, подпомагане дейността на тристранните съвети по условия на труд на национално, браншово и регионално ниво и дейността на комитетите/групите по условия на труд в предприятията, както и непрекъснатото повишаване на квалификацията и компетентността на инспекторите по труда.

Дългосрочната цел на ИА ГИТ в годишния национален план за дейността през 2016 г. доразвива целта на социалната политика на Правителството на Република България, залегнала в разработената „Национална програма за развитие: България 2020“, на „Единна национална стратегия за повишаване на събираемостта на приходите, справяне със сенчестата икономика и намаляване на разходите за спазване на законодателството, 2015 – 2017 г.“ на Министерски съвет и на стратегическата цел „Повишаване на качеството и сигурността на труда“ от стратегическия план на МТСП за периода 2013 г. – 2017 г.

Тази цел през 2016 г. ще продължи да се реализира чрез изпълнение на заложената на национално ниво оперативна цел: „Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, държавната служба и трудовата мобилност“ и Национална програма № 1: „Инспектиране на предприятия от всички икономически дейности за гарантиране спазването на Кодекса на труда, Закона за здравословни и безопасни условия на труд, Закона за насърчаване на заетостта и Закона за държавния служител“, в която са определени основните насоки на контролната дейност на всички специализирани звена от системата на ИА ГИТ. Акцентът в предвидените мерки на Програма № 1 е поставен върху подобряване количествените и качествените аспекти на инспектирането на труда, системното и последователното търсене на административнонаказателна отговорност от нарушителите на трудовото законодателство и постигането на разумен баланс в контрола на предприятия с висок производствен риск, висок трудов травматизъм, законността на трудовите правоотношения и законосъобразното наемане и пребиваване на чуждестранни граждани в Р България.

Ефективността от дейността на ИА ГИТ ще бъде повишавана чрез непрекъснато институционално укрепване, подобряване организацията на контрола и усъвършенстване на формите за консултиране на работодатели и работещи. Мерките за постигане на тази цел са залегнали в Национална програма № 2: „Повишаване на административния капацитет и укрепване институционалния имидж на ИА ГИТ“. Принос в изпълнението на тази цел ще има разработената и внедрена система за управление на качеството на контролната дейност по проект BG051PO001-6.1.06 „Повишаване ефективността на контролната дейност на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“. Системата за управление на качеството обхваща контролната дейност и административното обслужване относно спазване на законодателството в областта на труда, заетостта и държавната служба и има за цел подобряване на качеството на контролната дейност чрез включване на ефективни механизми за анализ, планиране, мониторинг и оценка на работата както на отделни служители и звена, така и на Агенцията като цяло.

Мерките и програмите в плана за дейността на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" през 2016 г. са съобразени и с резултатите от контролната дейност през деветте месеца на 2015 г. и препоръките на социалните партньори в лицето на национално представените организации на работодателите и работниците и служителите.

През деветте месеца на 2015 г. контролните органи на ИА ГИТ, в изпълнение на планираната цел, програма и мерки за реализирането им, както и на възникнали непланирани задачи, извършиха 38 204 проверки в 31 667 предприятия (97 % от които са малки и средни) от всички икономически дейности.

За отстраняване на констатираните по време на проверките общо 170 624 броя нарушения инспекторите по труда предприеха 167 569 броя принудителни административни мерки, в т.ч. 459 акта за спиране от експлоатация на машини, съоръжения и работни места, на които се застрашава животът и здравето на работещите, и са въвели 41 специални режима за безопасна работа. Съставени са и 7331 акта за установяване на административни нарушения на работодатели, длъжностни лица и работници и служители. В периода са решени 7044 искания и сигнали от граждани и институции.

Причините за констатираните нарушения на трудовото законодателство остават непроменени в последните години и основно са както от обективен характер (липса на финансов ресурс), така и от субективен (липса или ограничени познания в областта на трудовото законодателство и липса на квалифициран персонал, ангажиран с фирмената организация за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд). Често работодателите ограничават разходите за труд с компромиси при изпълнение на изискванията на трудовото законодателство и законодателството за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

Работодателите в проверените предприятия изпълняват дадените им от инспекторите по труда предписания за отстраняване на допуснати нарушения, като относителният дял на неизпълнените предписания е традиционно нисък (под 0,4 %). В последните години намаляват случаите на създаване на пречки на инспекторите по труда да изпълнят служебните си задължения – за деветте месеца на 2015 г. те са под 0,2 % от всички проверки.

Важно направление от дейността на ИА ГИТ за повишаване ефективността и ефикасността от контрола е извършването на съвместни проверки с други контролни органи. Целта на тези съвместни проверки е некоректните работодатели, укриващи доходи, вкл. и по отношение на заплащането и осигуровките на работещите, да се принудят да декларират реалните си приходи, както и да сключват писмени трудови договори с работещите. През деветте месеца на 2015 г. са извършени 1576 броя съвместни проверки с участието на други държавни контролни органи, като най-много проверки са извършени с представители на МВР (722 бр.) и НАП (458 бр.).

Реализирането на мащабните строителни проекти в областта на инфраструктурата на страната през последните няколко години наложи Инспекцията по труда да обърне специално внимание на спазването на трудовото законодателство при тяхното изграждане. През 2015 г. Инспекцията по труда продължи регулярния контрол при изпълнение на строителни и монтажни работи по изграждане на отсечки от автомагистрала „Марица“, „Струма“ и „Хемус“, изграждането на участъци от столичното метро и други национални и регионални обекти, в т.ч. и строителни обекти с голям обем земни (изкопни) работи. Само за деветте месеца на 2015 г. са извършени 1957 проверки в 1528 предприятия, ангажирани с изпълнението на различни по вид и обхват строителни и монтажни работи на тези обекти. Основните и често повтарящите се нарушения при тези проверки са както по отношение оформянето и поддържането на изискваната от

закона документация, така и по отношение на техническата безопасност и създадената организация за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Общата констатация от проверките на големите инфраструктурни обекти е, че работещите на тези обекти получават навреме своите трудови възнаграждения. В единични случаи се констатира забава и след намесата на Инспекцията по труда работодателите изплащат дължимите трудови възнаграждения в предписаните срокове. През 2016 г. тези тематични проверки ще продължат, като в тях ще бъдат включени всички строителни обекти, изпълнявани по „Националната програма за енергийна ефективност на многофамилните жилищни сгради“ и обекти, при които строителните и монтажните работи се изпълняват чрез въжен достъп.

Друго традиционно направление в инспекционната дейност на Агенцията е осъществяваният периодичен контрол в предприятия с рискови производства и дейности. Вследствие упражнявания системен контрол върху дейността на тези предприятия, като цяло е създадена добра организация за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Въпреки това при извършването на проверките продължават да се установяват нарушения, свързани както с обезопасяване на работното оборудване, така и с организацията на работния процес. При извършените 674 броя проверки в 530-те предприятия, подлежащи на този контрол, са констатирани 3820 броя нарушения, от които 3405 броя по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Заради създаваната пряка и непосредствена опасност за живота и здравето на работниците са спрени от експлоатация 43 машини и съоръжения, а в 14 случая е въведен специален режим на работа. На работодателите и длъжностните лица, допуснали нарушенията, са съставени 79 акта за установяване на административни нарушения. Констатираните нарушения и рисковият характер на тези дейности изискват продължаването на усилията на ИА ГИТ за упражняване на системен контрол в тези предприятия с цел повишаване нивото на защита на живота и здравето на заетите в тях работещи.

Трудовият травматизъм в страната през деветмесечието на 2015 г. запазва нивата от 2014 г. По оперативни данни на Националния осигурителен институт (НОИ) през периода са възникнали 1758 трудови злополуки, пряко свързани с трудовата дейност (чл. 55, ал.1 от Кодекса за социално осигуряване), докато за същия период на 2014 г. те са 1716 броя. По отношение на злополуките, довели до смърт, се наблюдава намаление на броя на регистрираните злополуки по чл. 55, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване – от 61 броя за деветмесечието на 2014 г. на 56 броя за деветмесечието на 2015 г. Няма регистрирани злополуки, довели до инвалидност, през деветте месеца на 2015 г. Резултатите от разследването на трудовите злополуки от инспекторите от ИА ГИТ, станали в периода 01.01.2015 г. – 30.11.2015 г., показват, че преобладаващата част от причините за злополуките са притискане, премазване, смачкване – 29 %, следвани от падане от височина – 19 %, поражение от ел. ток и удар от падащ предмет – 6 % и т.н. Опасното поведение и лошите практики от страна на работещите, изразяващи се в недооценяване на съществуващите рискове и пренебрегване на правилата за безопасна работа, пряко влияят върху високите нива на травматизъм. От своя страна този модел на поведение се дължи на принизен вътрешнофирмен контрол, ниска култура по безопасност на работещите, проява на излишна самоувереност, водеща до пренебрегване на мерките за безопасност, в т.ч. неизползване на лични предпазни средства.

През деветте месеца на 2015 г. най-много злополуки са допуснати в следните икономически дейности: „Сухопътен транспорт“; „Търговия на дребно“; „Добив на метални руди“; „Производство на метални изделия, без машини и оборудване“; „Търговия на едро“; „Производство на хранителни продукти“; „Хуманно здравеопазване“; „Строителство“; „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“; „Складиране на товари и спомагателни дейности в транспорта“;

„Производство на изделия от каучук и пластмаси“; „Производство на основни метали“ и други.

Съгласно едно от най-общите определения, понятието „сива икономика“ включва всички икономически дейности и доходи, получени от тях, които заобикалят или избягват държавното регулиране, данъчното облагане и контрол. Преобладаващ дял в „сивата икономика“ има недеklarираната заетост, включваща трудовете възнаграждения, които работниците и бизнеса не декларират пред държавата, за да избегнат плащането на данъци или държавното регулиране на пазара на труда. Останалата част се отнася до занижаването или укриването на данъчни задължения от бизнеса, като се отчита само част от дохода, за да се намали данъчната тежест. Причините за проявата на това негативно явление са следните:

- неплащане на данък върху дохода, данък върху добавената стойност или други данъци;
- неплащане на осигурителни вноски;
- неспазване на законовите изисквания по отношение на минималната работна заплата, максимално работно време, стандартите за безопасни и здравословни условия за труд и т.н.;
- избягване на определени административни задължения.

През 2015 г. Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ продължи да осъществява контрол по тези социалнозначими за страната въпроси, а именно: законосъобразното възникване на трудовете правоотношения, заплащането на труда и разпределението на работното време. През деветмесечието на 2015 г. от контролните органи на Агенцията са констатирани общо 84 788 нарушения в областта на трудовете правоотношения. Запазва се тенденцията, установила се през последните 3 – 4 години, най-висок относителен дял да имат констатираните нарушения по възникването на трудовете правоотношения – 15 580, което е приблизително 18 % от общия брой констатирани нарушения по осъществяване на трудови правоотношения, следвани от нарушенията по заплащане на труда – 9225 броя (11 %). В резултат на осъществения контрол от Инспекцията по труда през периода от 01.01.2015 г. до 30.09.2015 г. са изплатени забавени трудови възнаграждения и други плащания на работещи на стойност над 20 млн. лева.

През деветте месеца на 2015 г. са установени 1842 броя нарушения на императивните разпоредби на Кодекса на труда за задължително сключване на трудовете договори в писмена форма. През същия период на 2014 г. тези нарушения са 1894 броя.

Независимо от неголемия брой констатирани нарушения на разпоредбите на Закона за насърчаване на заетостта, високата обществена значимост на стриктното спазване на неговите норми предопределя ориентираността на специализирания контрол към:

- Извършване на проверки относно законосъобразното наемане на чуждестранни граждани, в т. ч. на незаконно пребиваващи чужденци, и приемането на командировани работници и служители от държави-членки на ЕС и от трети държави в предприятия на територията на Република България. Този контрол е свързан с изпълнението на възложения на ИА ГИТ контрол по чл. 78а от Закона за насърчаване на заетостта, във връзка с наемането на работа на чужденци, въз основа на оценка на риска по икономически дейности и сектори, за който до 1 юли на всяка календарна година Р България представя отчет на Европейската комисия.

- Извършване на проверки по законосъобразното осъществяване на посредническа дейност по наемане на работа. Контролът по тази дейност е свързан и с функционирането на нова общеевропейска платформа за борба срещу недеklarирания труд.
- Контрол на дейността на предприятия, които командирова наетите работници и служители в рамките на предоставяне на услуги в държави-членки на ЕС. Мярката е свързана с осъществяване на контрол по спазване на трудовото законодателство по отношение на фирмите, които командирова свои работници за своя собствена сметка и под свое ръководство по договор, сключен между командированото предприятие и предприятие в страната, за която са предназначени услугите, в рамките на транснационалното предлагане на услуги, съгласно Директива 96/71/ЕО и във връзка с предстоящото транспониране на Директива 2014/67/ЕО, намерили приложение в националното законодателство до настоящия момент в КТ (чл. 121, ал. 3); Закона за насърчаване на заетостта и Наредбата за условията и реда за командироване на работници или служители от държавите-членки или на работници или служители от трети страни в Република България в рамките на предоставяне на услуги; Наредбата за служебните командировки и специализации в чужбина.

Във връзка с осъществяването на административно сътрудничество за обмен на информация със сродни институции в ЕС чрез Дирекция "Международна трудова миграция", през деветмесечието на 2015 г. са извършени проверки на работодатели, установени в България, командироващи свои работници в рамките на предоставяне на услуги в държави-членки на ЕС, по 81 запитвания от "бюрата за връзка" и/или компетентните органи, отговарящи за контрола на условията за наемане на работа в други държави-членки на ЕС, съгласно съответното национално законодателство.

През 2016 г. Инспекцията по труда за поредна година ще се включи активно в реализирането на годишната кампания на SLIC, свързана с „Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд за лицата, работещи чрез предприятия, които осигуряват временна работа“. Кампанията ще се проведе в периода м. февруари - м. ноември 2016 г., като целта на кампанията ще бъде установяване на условията, при които работят лицата, изпратени от предприятия, които осигуряват временна работа, в предприятия ползватели, както и гарантиране на равнопоставеност между собствения персонал и временните работници, включително и по отношение на здравословните и безопасни условия на труд. Проверките ще бъдат планирани на база предварителна информация за предприятията, които осигуряват временна работа от регистъра, поддържан и публикуван на електронната страница от Агенция по заетостта. Проверките трябва да установят мерките, които са предприети от предприятията ползватели за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на работещите, изпратени от предприятия, които осигуряват временна работа, и дали лицата са поставени в по-неблагоприятни условия на труд спрямо собствения персонал на предприятието ползвател. При установяване на информация за обекти на контрол на предприятия ползватели, които са извън територията на Р България, т. е. извършват дейност в друга държава-членка, ще бъдат изпращани запитвания по IMI за извършване на проверка от съответния компетентен орган на държавата-членка.

През деветмесечието на 2015 г. всички дирекции „Инспекция по труда“ извършиха 6051 проверки в предприятия и дейности, в които проблемите по защитата на труда са актуални за областта и региона. При тези проверки са констатирани 29 660 нарушения. Този подход за извършване на проверки в предприятия от икономически дейности с проблеми по защитата на труда на областно равнище е приложен и при изготвяне на плана за 2016 г.

Имайки предвид гореописаното, както и данните от контролната дейност на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда", през 2016 г. инспекционната дейност ще бъде насочена в следните направления:

ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ

„Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, държавната служба и трудовата мобилност “

За постигане на оперативната цел ще бъдат реализирани следните програми:

Програма 1 Инспектиране на предприятия от всички икономически дейности за гарантиране спазването на разпоредбите на Кодекса на труда, Закона за здравословни и безопасни условия на труд, Закона за насърчаване на заетостта и Закона за държавния служител.

Мерки за изпълнение на Програма 1

Мярка 1: Извършване на проверки относно осигуряване на здраве и безопасност при извършване на строително-монтажни работи (СМР), в т.ч. извършване на изкопни /земни/ работи, извършване на дейности по разрушаване, извършване на дейности по „Националната програма за енергийна ефективност на многофамилните жилищни сгради“ и работа чрез въжен достъп.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.
Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д ИТ

Мярка 2: Инспектиране на рискови производства и дейности.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.
Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д ИТ

Мярка 3: Извършване на проверки в предприятия от икономически дейности, оказващи съществено влияние върху нивото на трудовия травматизъм и професионалните болести в страната, в т.ч. проверки относно осигуряване минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд в предприятия от преработващата промишленост, разпределение на електрическа енергия, производство и разпределение на топлинна енергия.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.
Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д ИТ

Мярка 4: Извършване на проверки относно осигуряване минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд и законосъобразност при възникване на трудовите правоотношения по реда на чл.114а от Кодекс на труда в отрасъл „Растениевъдство“.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.
Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д ПОИД
директор Д ИТ

Мярка 5: Извършване на проверки в малки и средни предприятия с цел противодействие и превенция на сивата икономика във всичките ѝ проявления.

Срок: 01.12. – 31.12.2016 г.

Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д ПОИД
директор Д ИТ

Мярка 6: Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд за лицата, работещи чрез предприятия, които осигуряват временна работа, в изпълнение на SLIC кампания 2016 г.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д МТМ
директор Д ИТ

Мярка 7: Извършване на проверки относно законосъобразното наемане на чуждестранни граждани, в т. ч. на незаконно пребиваващи чужденци, и приемането на командировани работници и служители от държави-членки на ЕС и от трети държави в предприятия на територията на Република България.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д МТМ
директор Д ИТ

Мярка 8: Извършване на проверки по законосъобразното осъществяване на посредническа дейност по наемане на работа.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д МТМ
директор Д ИТ

Мярка 9: Контрол на дейността на предприятия, които командирова наетите работници и служители в рамките на предоставяне на услуги в държави-членки на ЕС.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д МТМ
директор Д ИТ

Мярка 10: Подпомагане на социалния диалог в предприятия от всички икономически дейности.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д ПОИД
директор Д ИТ

Мярка 11: Извършване на проверки в предприятия от икономически дейности с проблеми по защитата на труда на областно равнище.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: главен директор ГД ИТ
директор Д ИТ

Д ИТ Благоевград

Извършване на контрол по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в малки и средни предприятия. Ще бъдат извършени 384 бр. проверки във всички икономически дейности.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Варна

Осигуряване на ЗБУТ и законност при наемане и използване на работната сила (трудова договор, уведомления, работно време, почивки, отпуски, извънреден и нощен труд), защита правата на непълнолетния работник през активния летен сезон в предприятия със сезонен характер.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Велико Търново

Извършване на проверки в предприятия от икономически дейности - КИД 10 „Производство на хранителни продукти“, КИД 14 „Производство на облекло“ и КИД 17 „Производство на хартия, картон и изделия от тях“ относно спазване на нормативните изисквания по трудовото законодателство.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Видин

Извършване на проверки в предприятия от икономически дейности „Дърводобив“, „Образование“ и „Дейности по охрана и разследване“.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Враца

Извършване на проверки в предприятия от икономическа дейност „Търговия на дребно“.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Габрово

Спазване на нормите за безопасност на работното оборудване и технологичните процеси в предприятия от всички икономически дейности.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Добрич

Извършване на проверки в предприятия от икономически дейности, които не са обхванати в останалите мерки, относно спазване на трудовото законодателство като цяло.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Кърджали

Извършване на проверки в микропредприятията от всички икономически дейности.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Ловеч

Извършване на проверки в предприятия от икономически дейности „Производство на мебели“ и „Производство на дървен материал и изделия от дървен материал и корк, без мебели; производство на изделия от слама и материали за плетене“.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Монтана

Извършване на проверки в предприятия от икономически дейности „Селско стопанство“ (без растениевъдство - плодове, зеленчуци, лавандула и розов цвят) и „Охранителна дейност“.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Плевен

Извършване на контрол по трудовото законодателство в предприятия от всички икономически дейности, с акцент върху нерешените проблеми в областта на здравословните и безопасни условия на труд, свързани с нарасналия брой трудови злоупотреки в Плевенска област,.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Разград

Спазване на трудовото законодателство в предприятия от непроизводствената сфера /търговия на дребно, заведения за обществено хранене, различни видове услуги за населението/ и спазване на нормите за безопасност на работното оборудване и технологичните процеси в предприятия от всички икономически дейности.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Смолян

Извършване на проверки в предприятия от икономически дейности „Производство на напитки“, „Производство на облекло“, „Търговия на едро, без търговията с автомобили и мотоциклети“, „Хотелиерство“, „Ресторантьорство“, „Издателска дейност“, „Дейности по охрана и разследване“, „Образование“, „Хуманно здравеопазване“ и „Медико-социални грижи с настаняване“.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ София

Извършване на проверки в предприятия от икономически дейности „Техническо обслужване и ремонт на автомобили“; „Търговия с части и принадлежности за автомобили“ и „Здравеопазване“ (ДКЦ).

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Стара Загора

Контрол по спазване на трудовото законодателство, в т.ч. изискванията за полагане на труд от непълнолетни лица, в предприятия на територията на Област Стара Загора от икономическа дейност „Дейност на ресторанти и заведения за бързо обслужване“ и „Дейност на питейни заведения“.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Д ИТ Търговище

Контрол във връзка със спазване на трудовото законодателство, в предприятия от всички икономически дейности, по законосъобразно наемане на лица на работа, работно време, заплащане на труда, почивки и отпуски.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ИТ

Програма 2 Повишаване на административния капацитет и укрепване на институционалния имидж на ИА ГИТ

Чрез реализирането на мерките по тази програма ще се постигне по-голяма ефективност при професионалното развитие и по-високо равнище на удовлетвореност на служителите в Агенцията.

Реализирането на тези цели е свързано с прилагане на съвременна политика и стратегия за управлението на човешките ресурси чрез прилагане на прозрачна система за наемане и подбор на нови служители, оценяване на персонала, обучение и професионална квалификация, кариерно израстване и заплащане на труда.

Направленията в обучението на служителите в ИА ГИТ и през 2016 г. ще са обучения за професионално и служебно развитие.

Обучението за служебно развитие ще осигурява подготовка на служителите за заемане на нова експертна длъжност и/или първа ръководна длъжност.

Новоназначените служители в системата ще преминават задължително въвеждащо обучение, което има за цел да осигури: първоначална обща подготовка за осъществяване на административната дейност и първоначална специална подготовка за административните структури или длъжности, за които това се изисква от новопостъпили служители.

Обучението за професионално развитие ще осигури необходимото професионално развитие на служителите при осъществяване на техните служебни задължения.

Важен приоритет през 2016 г. ще е провеждането на поддържащото и надграждащо обучение на служителите от специализираната администрация на ИА ГИТ.

Мерки за изпълнение на Програма 2

Мярка 1: Подбор на служители, оценяване на персонала, обучение и професионална квалификация, кариерно израстване и заплащане на труда, съгласно действащото законодателство.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д УЧР

Мярка 2: Провеждане на обучение по основните модули на новоназначени инспектори и юрисконсулти.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д УЧР

Мярка 3: Провеждането на поддържащо и надграждащо обучение на служители от специализираната администрация на ИА ГИТ.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д УЧР

Мярка 4: Методическо подпомагане работата на дирекциите в ИА ГИТ в областта на развитието на човешките ресурси.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д УЧР

Мярка 5: Осъществяване на вътрешен контрол върху инспекционната дейност на ИА ГИТ.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ПОИД

Мярка 6: Комуникация с медиите – организиране на пресконференции, подготовка и разпространение на прессъобщения, осигуряване на материали за пресата, извършване на информационни услуги за медиите.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д АОИТ

Мярка 7: Предоставяне на електронни и административни услуги на заинтересовани лица.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д АОИТ

Мярка 8: Поддръжка на информационната и комуникационната инфраструктура.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д АОИТ

Мярка 9: Осигуряване обновяването на компютърната офис техника.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д ФСД

Програма 3 Международно сътрудничество, насочено към осъществяване на ефективно взаимодействие и обмяна на опит с инспекциите по труда от ЕС и региона.

Международното сътрудничество, обмяната на опит и информация с инспекциите по труда от Европейския съюз и региона, както и с други организации и институции, са

сериозен ресурс за повишаване ефективността на контрола и съдействат за институционалното утвърждаване на Инспекцията по труда.

Продължавайки и разширявайки традицията за изпълнение на поетите ангажменти по подписаните двустранни и многостранни споразумения за сътрудничество със сродни институции в други страни, ИА ГИТ инициира и успешно реализира обмен на опит с Инспекциите по труда на Гърция, Полша, Португалия и Румъния в рамките на програмата за обмен на инспектори на Комитета на старшите инспектори по труда (SLIC).

Агенцията дава своя принос и за изпълнение на задълженията на Република България като член на Международната организация на труда, в т.ч. чрез предоставяне на годишния доклад за дейността на Инспекцията в превод на английски език.

Планът за дейността през 2016 г. предвижда задълбочаване на международното сътрудничество чрез участие на представители на институцията в различни международни прояви, административно сътрудничество и обмен на информация във връзка с командироването на работници в рамките на трансграничното предоставяне на услуги, активно включване в дейността, осъществявана чрез Сайта за бърз обмен на знания (SLIC-KSS), както и подкрепа на останалите инициативи, организирани от Комитета на старшите инспектори по труда и работните групи, сформирани към него.

Мерките, предвидени по Програма 3 от годишния план за работа, целят популяризиране на достиженията на ИА ГИТ и утвърждаване на международния авторитет на Агенцията като ефективно действаща и непрекъснато усъвършенстваща дейността си организация.

Мерки за изпълнение на Програма 3

Мярка 1: Подготовка, сключване и изпълнение на споразумения за сътрудничество със сродни институции от други държави.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д МТМ

Мярка 2: Участие на представители на ИА ГИТ в международни прояви и събития (в т.ч. на ЕС, MOT, IALI, RALI и др.).

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д МТМ

Мярка 3: Участие на представители на ИА ГИТ в дейността на Комитета на старшите инспектори по труда (SLIC) и работните групи, сформирани към него.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д МТМ

Мярка 4: Участие на ИА ГИТ в международни програми и проекти.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д МТМ

Мярка 5: Обмен на информация с други държави-членки на ЕС чрез Информационна система на вътрешния пазар (IMI) относно условията за наемане на работа и командироване в рамките на предоставяне на услуги в държави-членки.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д МТМ

Мярка 6: Предоставяне на отчети, доклади, информационни справки, становища и други материали на SLIC, MOT и други европейски или международни институции.

Срок: 01.01. – 31.12.2016 г.

Отговорник: директор Д МТМ

ТАБЛИЦА
ЗА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕТО НА ПРОВЕРКИТЕ ПО СПАЗВАНЕ НА ТРУДОВОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО И ЗНЗ
ПРЕЗ 2016 ГОДИНА

№ по ред	Д И Т	януари	февруари	март	I-во трим.	април	май	юни	II-ро трим.	шестмесечие	юли	август	септември	III-то тримесечие	деветмесечие	октомври	ноември	декември	IV-то тримесечие	Всичко за годината
1	Благоевград	91	84	97	272	100	98	105	303	575	80	69	89	238	813	102	101	77	280	1093
2	Бургас	98	106	131	335	132	138	181	451	786	171	129	143	443	1229	126	110	89	325	1554
3	Варна	89	95	101	285	94	93	113	300	585	123	118	93	334	919	99	94	88	281	1200
4	Велико Търново	74	83	89	246	87	86	86	259	505	77	62	73	212	717	88	86	57	231	948
5	Видин	40	43	45	128	47	42	45	134	262	40	41	25	106	368	46	44	37	127	495
6	Враца	77	77	76	230	68	64	78	210	440	60	49	65	174	614	67	70	49	186	800
7	Габрово	77	79	85	241	83	87	88	258	499	70	57	74	201	700	71	73	67	211	911
8	Добрич	45	59	72	176	66	72	69	207	383	75	75	82	232	615	76	64	45	185	800
9	Кърджали	82	83	86	251	82	82	85	249	500	47	54	68	169	669	87	78	46	211	880
10	Кюстендил	65	77	76	218	65	65	64	194	412	53	47	63	163	575	74	77	70	221	796
11	Ловеч	65	66	65	196	74	70	72	216	412	67	58	67	192	604	75	65	48	188	792
12	Монтана	54	54	58	166	64	60	63	187	353	58	49	57	164	517	64	59	53	176	693
13	Пазарджик	75	62	82	219	93	99	97	289	508	80	61	85	226	734	103	88	67	258	992
14	Перник	47	50	48	145	58	60	57	175	320	44	51	41	136	456	56	47	47	150	606
15	Плевен	64	80	90	234	85	88	91	264	498	76	55	64	195	693	82	84	56	222	915
16	Пловдив	90	103	134	327	139	140	135	414	741	128	113	148	389	1130	148	137	107	392	1522
17	Разград	26	25	34	85	33	33	37	103	188	27	34	37	98	286	37	38	35	110	396
18	Русе	55	50	57	162	62	65	65	192	354	57	57	65	179	533	60	57	50	167	700
19	Силистра	50	50	51	151	52	50	52	154	305	47	42	48	137	442	54	49	49	152	594
20	Сливен	79	84	93	256	92	80	82	254	510	80	79	81	240	750	90	89	72	251	1001
21	Смолян	59	61	64	184	65	59	57	181	365	53	51	59	163	528	64	59	42	165	693
22	София	117	131	141	389	139	122	126	387	776	107	104	124	335	1111	141	138	105	384	1495
23	София област	151	170	126	447	164	172	172	508	955	166	156	184	506	1461	191	166	133	490	1951
24	Стара Загора	133	145	158	436	139	159	171	469	905	128	103	155	386	1291	155	140	94	389	1680
25	Търговище	42	51	55	148	57	59	63	179	327	55	50	65	170	497	60	52	39	151	648
26	Хасково	45	50	58	153	62	53	61	176	329	54	31	52	137	466	63	55	42	160	626
27	Шумен	56	61	63	180	58	59	61	178	358	51	54	60	165	523	63	60	54	177	700
28	Ямбол	46	48	50	144	50	51	50	151	295	50	51	50	151	446	50	50	48	148	594
	ОБЩО	1992	2127	2285	6404	2310	2306	2426	7042	13446	2124	1900	2217	6241	19687	2392	2230	1766	6388	26075

ТАБЛИЦА
ЗА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕТО НА ПРОВЕРКИТЕ ПО СПАЗВАНЕ НА
ТРУДОВОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО И ЗНЗ
ПРЕЗ 2016 ГОДИНА

№ по ред	Д ИТ	Мярка 1	Мярка 2	Мярка 3	Мярка 4	Мярка 5	Мярка 6	Мярка 7	Мярка 8	Мярка 9	Мярка 10	Мярка 11	Всичко за годината
1	Благоевград	55	30	47	72	463	1	5	2	28	6	384	1093
2	Бургас	50	43	7	77	438	5	32	8	19	19	856	1554
3	Варна	117	66	20	41	574	15	7	30	14	10	306	1200
4	Велико Търново	6	31	8	37	795	3	3	2	5	10	48	948
5	Видин	45	30	25	44	312	2	0	2	7	17	11	495
6	Враца	44	50	20	49	432	0	3	0	10	13	179	800
7	Габрово	29	40	10	11	528	0	3	4	12	15	259	911
8	Добрич	28	13	69	142	277	0	4	1	4	10	252	800
9	Кърджали	48	4	60	34	135	3	8	2	4	41	541	880
10	Кюстендил	22	31	105	64	314	0	10	1	20	19	210	796
11	Ловеч	40	36	179	15	413	1	6	1	10	18	73	792
12	Монтана	50	27	17	41	466	2	5	2	4	29	50	693
13	Пазарджик	50	46	21	163	345	1	6	6	11	21	322	992
14	Перник	28	26	8	16	391	2	1	2	0	8	124	606
15	Плевен	29	42	35	53	460	0	0	4	15	8	269	915
16	Пловдив	90	121	15	183	266	13	20	10	24	64	716	1522
17	Разград	16	21	30	30	130	1	1	1	10	1	155	396
18	Русе	63	86	47	140	90	6	2	3	3	10	250	700
19	Силистра	34	7	39	36	375	0	0	0	10	10	83	594
20	Сливен	46	42	98	102	141	4	2	2	13	7	544	1001
21	Смолян	25	37	27	19	502	2	5	1	9	13	53	693
22	София	410	38	50	0	732	22	30	41	22	22	128	1495
23	София област	52	56	8	86	1092	10	4	10	2	2	629	1951
24	Стара Загора	130	59	33	160	1053	10	10	10	15	20	180	1680
25	Търговище	38	44	62	68	126	3	3	0	10	9	285	648
26	Хасково	44	55	13	21	83	1	1	1	22	3	382	626
27	Шумен	56	24	22	95	269	2	2	2	10	12	206	700
28	Ямбол	30	24	21	72	313	1	1	1	7	4	120	594
ОБЩО		1675	1129	1096	1871	11515	110	174	149	320	421	7615	26075

График за извършване на проверки в рисков производствa и дейности през 2016 г.

№ по ред	ДИТ	януари	февруари	март	I -во трим. (3+4+5)	април	май	юни	II -ро трим. (7+8+9+)	I -во полугод. (6+10)	юли	август	септември	III -то трим. (12+13+14)	деветмесечие (11+15)	октомври	ноември	декември	IV -то трим. (17+18+19)	година (16+20)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1	Благоевград			1	1	3	2	6	11	12	2	5	4	11	23	3	3	1	7	30
2	Бургас	1	2	5	8	6	8	6	20	28	2	1	6	9	37	4	2		6	43
3	Варна		5	4	9	13	12	7	32	41	7	6	4	17	58	5	3		8	66
4	Велико Търново	2	2	3	7	4	5	9	18	25	3		6	9	34	5	5	3	13	47
5	Видин		2	4	6	3	3	3	9	15	4	3	4	11	26	2	1	1	4	30
6	Враца			2	2	8	7	6	21	23	7	4	6	17	40	7	3		10	50
7	Габрово			3	3	4	7	7	18	21	5	3	3	11	32	3	2	3	8	40
8	Добрич			1	1	1	2		3	4	1		1	2	6	4	3		7	13
9	Кърджали						2	2	4	4					4					4
10	Кюстендил	4			4	4	7	1	12	16	4		5	9	25	4	2		6	31
11	Ловеч	1	2	2	5	5	6	7	18	23	4	4	4	12	35	1			1	36
12	Монтана			1	1	6	8	4	18	19	3	2	2	7	26	1			1	27
13	Пазарджик	2	1	5	8	5	4	5	14	22	1		2	3	25	10	9	2	21	46
14	Перник					6	6	3	15	15	4	1	3	8	23	3			3	26
15	Плевен			3	3	7	8	7	22	25	4	1	4	9	34	3	3	2	8	42
16	Пловдив	3	8	12	23	17	14	11	42	65	10	9	12	31	96	11	8	6	25	121
17	Разград		3	3	6	3	2	6	11	17	4		2	6	23	3	3	2	8	31
18	Русе	4	4	9	17	8	6	9	23	40		2		2	42		1		1	43
19	Силистра					3	4		7	7					7	7			7	14
20	Сливен			1	1	4	8	11	23	24	7	2	3	12	36	4	2		6	42
21	Смолян			1	1	5	7	7	19	20	6		5	11	31	5	1		6	37
22	София	2	1	5	8	4	3	10	17	25	3	2	6	11	36	1	1	1	2	38
23	София област	1	3	1	5	10	9	9	28	33	9	4	3	16	49	6	1		7	56
24	Стара Загора		10	14	24	10	9	10	29	53			2	2	55	2	2		4	59
25	Търговище	2	2	3	7	5	5	8	18	25	4		7	11	36	6	2		8	44
26	Хасково		1	4	5	8	6	9	23	28	5	2	7	14	42	7	4	2	13	55
27	Шумен			1	1	4	6	3	13	14	1		3	4	18	3	2	1	6	24
28	Ямбол		1	2	3	2	3	2	7	10	3	2	3	8	18	3	3		6	24
	Общо	22	47	90	159	158	169	168	495	654	103	53	107	263	917	113	65	24	202	1119

С П Р А В К А
за броя на предприятията, с влошен трудов
травматизъм, които ще бъдат проверени през 2016 г.

№ по ред	Д И Т	Брой предприятия
1	Благоевград	47
2	Бургас	7
3	Варна	20
4	Велико Търново	8
5	Видин	26
6	Враца	17
7	Габрово	10
8	Добрич	3
9	Кърджали	8
10	Кюстендил	10
11	Ловеч	11
12	Монтана	17
13	Пазарджик	21
14	Перник	8
15	Плевен	23
16	Пловдив	15
17	Разград	30
18	Русе	7
19	Силистра	7
20	Сливен	7
21	Смолян	11
22	София	50
23	Софийска област	8
24	Стара Загора	15
25	Търговище	19
26	Хасково	13
27	Шумен	7
28	Ямбол	21
Общо		446

ТАБЛИЦА
ЗА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕТО НА ПРОВЕРКИТЕ НА ТРУДОВОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО И ЗНЗ
ПРЕЗ 2016 ГОДИНА

№ по ред	Д ИТ	януари	февруари	март	I-во трим.	април	май	юни	II-ро трим.	шестмесечие	юли	август	септември	III-то тримесечие	деветмесечие	октомври	ноември	декември	IV-то тримесечие	Всичко за годината
1	Благоевград	155	146	155	456	157	158	166	481	937	142	121	150	413	1350	161	165	139	465	1815
2	Бургас	167	194	222	583	230	221	273	724	1307	239	199	212	650	1957	225	208	160	593	2550
3	Варна	146	153	163	462	157	157	182	496	958	193	192	155	540	1498	171	164	148	483	1981
4	Велико Търново	124	127	142	393	145	138	145	428	821	123	109	134	366	1187	145	142	91	378	1565
5	Видин	69	73	75	217	76	67	79	222	439	68	65	43	176	615	74	73	63	210	825
6	Враца	120	124	125	369	108	108	126	342	711	101	86	104	291	1002	112	116	90	318	1320
7	Габрово	129	134	140	403	138	136	139	413	816	110	87	117	314	1130	121	125	109	355	1485
8	Добрич	105	112	122	339	115	100	115	330	669	107	91	115	313	982	117	120	101	338	1320
9	Кърджали	132	139	142	413	141	141	141	423	836	87	89	106	282	1118	145	132	90	367	1485
10	Костендил	108	127	128	363	114	111	104	329	692	82	79	107	268	960	119	125	116	360	1320
11	Ловеч	111	123	117	351	112	112	122	346	697	95	80	107	282	979	129	122	90	341	1320
12	Монтана	94	91	97	282	100	97	101	298	580	89	85	102	276	856	105	106	88	299	1155
13	Пазарджик	132	100	148	380	148	154	158	460	840	131	97	131	359	1199	158	159	134	451	1650
14	Перник	86	88	89	263	90	90	90	270	533	84	78	81	243	776	81	72	61	214	990
15	Плевен	124	134	141	399	134	141	144	419	818	128	87	117	332	1150	126	123	101	350	1500
16	Пловдив	166	184	236	586	229	220	219	668	1254	197	182	229	608	1862	246	240	192	678	2540
17	Разград	44	42	56	142	56	52	63	171	313	47	56	61	164	477	61	63	59	183	660
18	Русе	84	86	101	271	98	104	100	302	573	98	93	102	293	866	98	99	92	289	1155
19	Силистра	78	90	84	252	90	78	88	256	508	78	72	78	228	736	86	84	84	254	990
20	Сливен	134	134	145	413	142	136	143	421	834	135	133	133	401	1235	144	144	128	416	1651
21	Смолян	97	101	109	307	111	94	105	310	617	85	85	97	267	884	107	100	64	271	1155
22	София	362	368	389	1119	388	352	359	1099	2218	299	291	346	936	3154	389	387	340	1116	4270
23	София област	290	280	290	860	300	300	300	900	1760	250	259	300	809	2569	300	300	296	896	3465
24	Стара Загора	229	241	249	719	232	243	258	733	1452	219	186	247	652	2104	259	250	187	696	2800
25	Търговище	93	91	99	283	99	93	90	282	565	85	72	90	247	812	93	91	84	268	1080
26	Хасково	123	132	138	393	142	140	136	418	811	113	59	120	292	1103	139	139	104	382	1485
27	Шумен	97	97	101	295	98	101	98	297	592	86	87	98	271	863	102	100	90	292	1155
28	Ямбол	76	81	86	243	85	86	85	256	499	84	87	84	255	754	82	80	74	236	990
	ОБЩО	3675	3792	4089	11556	4035	3930	4129	12094	23650	3555	3207	3766	10528	34178	4095	4029	3375	11499	45677