

О Т Ч Е Т

НА ПЛАНА ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ ЗА ПЕРИОДА 2009 – 2010 г.

Настоящият отчет е изготвен във връзка с Част III „Прилагане на Стратегията за корпоративна социална отговорност”, точка 2. „Изпълнение, наблюдение и оценка” (стр. 29) на Стратегията за корпоративна социална отговорност.

Списък на съкращенията:

МТСП - Министерство на труда и социалната политика;
МОН - Министерство на образованието, младежта и науката;
МИЕТ - Министерство на икономиката, енергетиката и туризма;
МОСВ - Министерство на околната среда и водите;
МК – Министерство на културата;
МЗХ – Министерство на земеделието и храните;
МФВС – Министерство на физическото възпитание и спорта.
МФ – Министерство на финансите

Определение за „заинтересовани страни”:

държавните институции, бизнеса, социалните партньори, неправителствените организации, в това число и организациите за защита на потребителите, потребителите, академичните среди, медиите

СЪДЪРЖАНИЕ

1. Увод
2. Изпълнение на мерките по цел 1 „Повишаване осведомеността на заинтересованите страни за КСО относно същността и прилагането на КСО”
3. Изпълнение на мерките по цел 2 “Създаване и укрепване на капацитета на експертите на заинтересованите страни в областта на КСО”
4. Изпълнение на мерките по цел 3 “Създаване на правна и институционална среда, подкрепяща прилагането на КСО”
5. Изпълнение на мерките по цел 4 „Утвърждаване на практики за прозрачно управление”
6. Изпълнение на мерките по цел 5 „Повишаване отговорността на предприятията по отношение на опазване на околната среда”
7. Изводи и препоръки

Увод

Приемането на Стратегията за корпоративна социална отговорност (КСО) 2009-2013 г. (с Решение на Министерски съвет на 25 ноември 2009 г.) бе съпроводено с одобряването на Плана за нейното изпълнение за 2009-2010 г. Планът представлява инструмент за прилагане на приоритетите на Стратегията за КСО в определен период от време, затова неговата структура пряко съответства на целите и задачите, формулирани в нея. Очертаните приоритети в тези документи са взаимно свързани и произтичат от програмните ангажименти на правителството на европейското развитие: повишаване на доходите на българските граждани, растеж и модернизирание на българската икономика; ограничаване на корупцията; подобряване на социалната сигурност на българските граждани; развитие на човешкия капитал на нацията и създаване на условия за успех на всеки гражданин.

Отчетът на Плана за изпълнение на Стратегията за КСО за 2009-2010 г. следва да отговори на въпроса дали е изпълнена неговата цел, а именно, дали са създадени предпоставки за ефективно прилагане на целите, заложи в Стратегията КСО, както и дали те са били реалистични и изпълними. Това може да бъде определено въз основа на отчитане на изпълнението на мерките, които са систематизирани по задачи за изпълнение на целите, заложи в Стратегията за КСО за периода 2009-2013 г.

Както се посочва в т. III Прилагане на Стратегията за КСО, т. 2. Изпълнение, наблюдение и оценка: „Отчетите включват информация за осъществените дейности от всички заинтересовани страни, отговорни за изпълнението”. Това е така, защото дейностите, формулирани в плановете се осъществяват в съответствие с формулираните приоритети за съответния период и с активното участие на широк кръг заинтересовани страни.

Тъй като принос при формулирането на всяка от мерките имат експерти, представители на съответната заинтересована страна, а техният окончателният текст е съгласуван, то тяхното отчитане е направено по аналогичен начин.

Необходимо е да се подчертае, че за мерките, заложи в плана, акцентът е поставен върху ролята на държавните институции. Съответно мерките са логично обвързани и съгласувани с приоритетите на правителството и на националните стратегии в съответните области. За изпълнението на мерките са посочени отговорните министерства и ведомства, осъществяващи съответните секторни държавни политики.

В изпълнение на Стратегията за КСО общата координация на изпълнението ѝ и това на първия План за нейното изпълнение за периода 2009-2010 г. се осъществи от Министъра на труда и социалната политика. Отговорните органи (Министерство на труда и социалната политика, Министерство на образованието, младежта и науката, Министерство на околната среда и водите, Министерство на икономиката, енергетиката и туризма) осъществиха тези мерките от Плана, които съответстват на техните компетенции (съвместно с другите изпълнители - заинтересовани страни).

Отчетът е структуриран в съответствие с Плана за изпълнение на Стратегията за КСО за 2009-2010 г., като представя в (обобщен вид) изпълнението на мерките по петте цели: повишаване осведомеността на заинтересованите страни за КСО; създаване и укрепване на капацитета на експертите на заинтересованите страни; създаване на правна и институционална среда, подкрепяща прилагането на КСО; утвърждаване на практики за прозрачно управление и повишаване отговорността на предприятията по отношение на опазване на околната среда. Накрая са направени изводи и препоръки за бъдещото развитие и осъществяване на социално отговорни практики.

Настоящият Отчет е разработен с участието на всички заинтересовани страни, представени на експертно ниво в сектор „Корпоративна социална отговорност” към Работна група 13 „Социална политика и заетост”. Той е обсъден и одобрен от Консултативния съвет към министъра на труда и социалната политика, където тези страни са представени на най-високо ниво.

I. Изпълнение на мерките по цел 1 „Повишаване осведомеността на заинтересованите страни за КСО относно същността и прилагането на КСО”

Задача 1 Провеждане на форуми по темата КСО за представяне на добри практики

1.1. Организиране на дискуссионни форуми на национално ниво с цел популяризиране на възможностите за КСО сред широк кръг представители на заинтересовани страни

През 2010 г. МТСП (отдел „Европейска координация”, дирекция „Европейски въпроси и международно сътрудничество” – „ЕВМС”) организира два семинара с международно участие на тема „Насърчаване на социално отговорни трудови практики – принципи и тяхното приложение”.

По време на първия семинар трима лектори на МОТ (г-жа М. Васкес, г-н Н. Роговски и г-жа Р. Макфолс) представиха концепцията за КСО в контекста на Тристранната Декларация на МОТ за принципите относно мултинационалните предприятия и социалната политика, която определя насоките за насърчаване на трудовите стандарти и принципи. След дискусиите бе направен преглед на добри практики на заинтересованите страни. МТСП представи Стратегията за КСО 2009-2010 и Плана за нейното изпълнение. В семинара, който имаше обучителна насоченост се включиха над 40 представители на заинтересованите страни.

Международният семинар „Насърчаване на социално отговорни трудови практики - принципи и тяхното приложение – втора част” (9-10 декември 2010 г.) Основните цели на този семинар бяха: представяне на усвоеното чрез добри практики за прилагане на международните принципи на труд в областта на индустриалните отношения, премахването на дискриминацията в заетостта и професиите и социално чувствителното реструктуриране на предприятията; идентифициране на благоприятни възможности за бъдещо сътрудничество на участниците за създаване на партньорска мрежа във връзка с КСО. Лектор (обучител) от МОТ бе г-жа М. Васкес. Семинарът имаше подчертана обучителна насоченост с изразен интерактивен и дискуссионен елемент. Връзката с предшестващия семинар се изразяваше и в състава на аудиторията. Участваха над 35 представители на различни заинтересовани страни.

Двата горепосочени семинара, проведени в Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЦРРИ) към МТСП, бяха финансирани от Проект „Подкрепа на МТСП на Р България за развитие на човешките ресурси в страните от Югоизточна Европа”.

МТСП (дирекция „Жизнено равнище и социална сигурност” – „ЖРСС”) организира на 22.12.2010 г. Кръгла маса по корпоративна социална отговорност и прилагане на социално отговорни практики в държавните предприятия и търговски дружества с над 50 на сто държавно участие. Участниците бяха запознати с основните социални показатели на предприятията и тенденциите им в условия на криза, както и с феномена „работещи бедни” и неравенствата в жизненото равнище. На участниците във форума беше представена и Националната Стратегията за КСО, нейните цели, визия и изводи от прилагането и до момента. Представена бе необходимостта от прилагането на социално отговорни практики в предприятията. Г-н Иван Славов – председател на Европейската организация на сертифициращите организации – член на ИСО „Каско” запозна участниците с ISO 26000 - структура, предназначение, история на неговото прилагане и по-нататъшно усъвършенстване.

Българският форум на бизнес лидерите (БФБЛ) организира Международна конференция на тема: „Ползи за бизнеса от КСО в туризма“. Тя се проведе в хотел “Хилтън”, София, на 21 януари 2010 г. и бе последвана от Експертен семинар на 22-ри януари. Лектори на конференцията бяха специалисти от: Международния център за отговорен туризъм, Великобритания; международна хотелска верига “Сол Мелиа”; “Хорват НТЛ”- международен консултант по голф курорти; Международни екологични НПО; австрийски и испански агенции за развитие и управление на туризма. В семинара участваха утвърдени международни експерти от Испания, Хърватска, Великобритания и Ирландия. На семинара бяха разгледани различни аспекти от развиването и прилагането на отговорен туризъм като важен инструмент за маркетинг, продажби и връзки с обществеността. Туризмът, който е една силно конкурентна индустрия, е важна част от БВП и ръста на БВП в България и поради това неговото устойчиво развитие е от съществено значение за страната и може да се постигне единствено чрез социално отговорни инвестиции и подходящ подход към всички аспекти на КСО.

Към момента туристическата индустрия в България представлява около 18% от БВП. Целта на проекта „Корпоративна социална отговорност в туристическата индустрия в България – фактите и бъдещето” е да насърчи корпоративната социална отговорност в туристическата индустрия в областта на здравеопазването и безопасността, енергийната ефективност, съхранението на ресурси, чувствителността към околната среда, прозрачното финансово отчитане, контрол върху замърсяването, всички аспекти на социално отговорни инвестиции, въпроси, свързани с човешкия ресурс като например осигуряването на равни възможности за работа на жените и младите хора, с желание да изградят кариера в туристическия сектор.

Фондация „Помощ за благотворителността в България” (ФПББ) организира три срещи на Комитета по КСО на Американската търговска камара, където директорът на Фондацията е съпредседател. ФПББ има отговорност за подбор и подготовка на обсъжданите теми: Конференция на тема ангажиране на служителите в банковия сектор в общественополезни дейности и Конференция на Глобален договор и представяне на индикатори за оценка на нивото на КСО във фирми.

На 19 октомври 2010 г., за трета поредна година в. Пари организира конференция „Отговорен бизнес 2010: Тенденции в КСО практиките и успешното им интегриране в бизнеса“. Събитието се проведе в Гранд хотел София. Основната цел на конференцията „Отговорен бизнес 2010” бе да даде по – широк и задълбочен поглед върху същността и проблемите на корпоративната социална отговорност. Конференцията събра на едно място международни компании и организации, които споделиха своите добри практики и как успешно съчетават бизнес идеите с отговорност към обществото и околната среда. Презентации направиха лектори от Румъния, Словения, Великобритания, Гърция.

1.2. Организиране на регионално и местно ниво на форуми за представяне на добри практики по КСО с участието на държавни институции, социални партньори, сдружения на работодатели, бизнеса, неправителствения сектор, академичните среди и медиите и др.

На 11-12 декември 2009 г. се проведе международен семинар на тема „Обмен на добри практики за развитие на КСО”. Той бе организиран от МТСП, като в него участваха представители на Международната организация по труда (МОТ), Програмата на ООН за развитие (ПРООН) – България и Министерството на труда, семейството и социалната закрила на Р Румъния. От българска страна се включиха служители на

ръководни и експертни длъжности от МТСП, представители на социалните партньори, неправителствени организации, сдружения на бизнеса. Целта на семинара бе да постави началото на сътрудничество между различни заинтересовани страни в региона и компетентните международни организации за обмен на социално-отговорни практики. В две пленарни сесии под надслов „КСО - добри практики” и „Социалният диалог в контекста на КСО” бяха направени презентации от участниците от Р Румъния и Р България. В семинара активно участие взеха около 25 представители на заинтересованите страни. Семинарът бе проведен в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЦРРИ) към МТСП и бе финансиран от Проект „Подкрепа на МТСП на Р България за развитие на човешките ресурси в страните от Югоизточна Европа”.

На 13-14 май 2010 г. в София (Интер Експо център) се проведе Петата регионална конференция по КСО на тема "Корпоративна социална отговорност – безопасност и здраве при работа". Тя бе организирана от Националната кръгла маса за въвеждане на социални стандарти в българските предприятия. Конференцията традиционно се проведе под патронажа на Министъра на труда и социалната политика и се финансира от Националната кръгла маса за въвеждане на социални стандарти в българските предприятия (с помощта на Сдружението за техническо сътрудничество на Федерална република Германия(GTZ). Главната цел на Конференцията бе повишаването на обществения интерес по темата за корпоративна социална отговорност (КСО) в региона и популяризиране ползите от прилагането на тази концепция в сферата на безопасността и здравето при работа. Конференцията е най-дългогодишният регионален форум, на който страните от Югоизточна Европа споделят своя опит в развитието на Корпоративната социална отговорност. По време на Конференцията бяха споделени успешни практики по КСО. Дискусиите засегнаха и въпроса дали и доколко успешните политики по КСО в сферата на безопасността и здравето при работа допринасят за устойчивостта на бизнеса в условията на световната икономическа криза.

Фондация „Помощ за благотворителността в България” (ФПББ) популяризира добри практики: от банковия сектор за ангажиране на служителите; за доброволчество чрез Американската търговска камара, както и много проекти на НПО.

На 20 октомври 2010 г. бе повредена конференция на тема „Дарителство: модели, практика и комуникации”. Събитието се състоя под патронажа на американското посолство в България и негов официален гост беше Н. Пр. Джеймс Уорлик, посланик на САЩ в България. Темата предложи различни гледни точки към иновативни практики в благотворителността: от създаването на корпоративни фондации до възможностите на Web. Специален акцент в програмата беше комуникацията на социалните инициативи и начините те да намират по-силен отзвук във виртуалното пространство. Като част от Конференцията се проведе и Панаир на благотворителността. На него компаниите и фондации, членове на Форума, представиха свои общественозначими проекти и инициативи. Целта на конференцията и на Панаира бе да провокира в дарителите различни нови и интересни идеи за благотворителност, чието реализиране да води до истинска социална промяна.

Трета конференция на Фондация „Помощ за Благотворителността в България” (ФПББ) за благотворителността от работното място на тема „Дарителство на служителите в банковия сектор” се състоя на 24 ноември 2010 г. в хотел "Арена ди Сердика", София. Темата бе фокусирана основно върху дарения по ведомост. Отправна точка на дискусиите бе дадена чрез първото в страната проучване на дарителството на банковите служители. Представени бяха практически примери за еднократни дарения, кампании, месечни отчисления и дарения на служителите, съфинансирани от банки в България и чужбина.

1.3. Провеждане на инициативи за повишаване на осведомеността на потребителите.

Не е предоставена и съответно отразена информация по тази мярка.

1.4. Провеждане на информационни дни в областни центрове за повишаване чувствителността на местната власт, бизнеса и служителите към държавната политика по създаване на благоприятни възможности за развиване на социално отговорен мениджмънт

Представители на МТСП през декември 2010 г. участваха в среща-дискусия по въпросите на КСО с представители на общини и областна администрация в Благоевград. Целите бяха запознаване с основните характеристики на КСО и популяризиране на добри практики по КСО и идентифициране на възможности за сътрудничество и съвместни дейности в областта на КСО.

По инициатива на дирекция „ЖРСС“ на МТСП през 2010 г. бяха проведени две борси на идеи „Заедно - социално отговорни“ в област Добрич и област Хасково. Целта бе да се открият пресечните точки между инициативи от страна НПО и бизнеса.

Задача 2 Насърчаване на разработването и прилагането на КСО политики и инициативи

2.1 Организиране на традиционния годишен конкурс (на МТСП) за социално отговорно предприятие

За пети път на 14 май 2010 г. в София бяха връчени годишните награди „Социално-отговорно предприятие на годината“ и „Социално отговорен хотел на годината“ на Националната кръгла маса за въвеждане на социалните стандарти в България. Конкурсът бе под патронажа на министъра на труда и социалната политика г-н Тотю Младенов и бе подкрепен от Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средни предприятия. Отличените в конкурса за 2010 година предприятия са: "Катекс" АД и "Дружба стил" АД, а наградените хотели за 2010 година са хотелите "Мария Луиза" и "Централ Форум". (Досега са проведени четири Национални конкурса за социално отговорно предприятие на годината. Близко 100 предприятия от текстилния и шивашкия бранш, както и от туристическия сектор, се включиха в тях.)

На 16 декември 2010 г. на специална церемония Българският дарителски форум (БДФ) връчи наградите "Най-голям корпоративен дарител" за 2010 г. За пъти пореден път бяха отличени най-добрите сред социално отговорните компании в страната, които инвестират в различни значими обществени каузи. Фирмите участваха в конкурса с проекти, реализирани през 2009 г. Идеята на наградите е да мотивират и стимулират българския бизнес да реализира дългосрочни социални проекти и едновременно с това да създават стандарти за качествена и отговорна социална политика, обясниха организаторите от БДФ. За първи път тази година компаниите се състезаваха в седем категории не само по количествени, но и по качествени показатели на социалните си програми. (Методологията и критериите за оценка са изработени съвместно с дарителските форуми в Чехия, Унгария, Полша, Словакия, Русия и Украйна, където също се провежда такъв конкурс.) Категории: "Най-голям обем на финансови дарения", "Най-щедър дарител", качествени награди – "Най-добра дарителска програма" и "Най-прозрачна дарителска програма", за "Най-прозрачна дарителска програма", за "Най-сполучливо партньорство", специалната награда за огромния принос за развитието на идеята за благотворителност в България.

За трета поредна година на 3 февруари 2011 г. в. „Пари” организира конкурса „Социално – отговорна компания на годината”. Корпоративно – социалната отговорност е тема, която става все по – актуална и задължителна за повечето компании. Бизнеса започва да полага все повече усилия за постигането на добри резултати и развиването на качествени проекти с голямо публично и социално значение. Като иновативна и подкрепяща бизнеса медия, в. „Пари” отличи най – добрите постижения в следните области: социална отговорност към служителите; социална отговорност към околната среда; етичност и отговорност към заинтересованите страни; участие в проекти с дългосрочен и общественополезен ефект; благотворителност.

Български Форум на Бизнес Лидерите (БФБЛ) организира на 16 февруари 2011 г. за осма поредна година конкурс „Награди за отговорен бизнес 2010”, в който компаниите доказаха, че успешният бизнес и инвестицията в обществото вървят ръка за ръка, демонстрирайки най-добрите си КСО проекти в подкрепа на тази идея. Журито на наградите се председателства за втора поредна година от г-жа Йорданка Фандъкова, кмет на Столична община, а сред членовете на журито бяха представители на бизнеса, НПО сектора, представители на държавната администрация в лицето на министър Тотю Младенов, както и представители на дипломатическите мисии у нас. В конкурса участваха 36 компании с 59 проекта, които бяха оценявани от 12 членно жури. Категориите, в които компаниите участваха са „Инвеститор в обществото”, „Инвеститор в човешкия капитал и условията на труд”, „Инвеститор в околната среда”, „Инвеститор в знанието” и „Маркетинг свързан с кауза”. За поредна година изпълнителната власт оказва голямо внимание и демонстрира подкрепа към бизнеса и компаниите, ангажирани със социално-отговорни проекти. Сред официалните гости на церемонията бяха министрите Трайчо Трайков, Нона Караджова, Тотю Младенов, Сергей Игнатов и Свилен Нейков. Посланикът на Великобритания, Н.Пр. Стийв Уилиамс и както и други дипломати от посолствата на САЩ, Гърция и Италия също уважиха събитието. Повече от 250 представители на бизнеса се събраха, за да научат кои са отличените социално-отговорни проекти за 2010.

2.2. Създаване на специализирана рубрика за КСО на официалния сайт на МТСП (в рубрика, посветена на КСО) и публикуване на списък на компаниите-носителите на награди за социално отговорно поведение (по години и видове отличия)

Специализирана рубрика за КСО на сайта на МТСП е в раздела, посветен на темата в дейността на РГ 13 „Социална политика и заетост”. Публикувани са Стратегията и Плана за нейното изпълнение.

2.3 Публикуване в официалния сайт на МТСП в рубрика посветена на КСО, на резултати от други конкурси, прегледи и мероприятия по КСО, проведени от социалните партньори.

Публикациите за участие на представители на МТСП в такива инициативи са били в текущите новини на сайта.

Задача 3 Поддържане на информационна среда за развитие на КСО

3.1. Информирание за изпълнение на мерки по КСО в специализирани издания

В специализираното издание “Информационен бюлетин по труда” бяха публикувани статиите: “План за изпълнение на Стратегията за КСО” (бр. 11, ноември 2009 г.) “Заедно-социално отговорни или нови идеи за реализиране на корпоративната социална отговорност” (бр. 10, октомври 2010 г.), написано съответно от представители на дирекция “ЕВМС” и “ЖРСС” на МТСП.

Консултантска къща „Стратегии“ подготвя безплатно електронно месечно издание (онлайн бюлетин „КСО Стратегии“) за новини и полезна информация за актуални събития и конкурси, покани за предстоящи конференции и репортажи от корпоративни събития в България и света по темата за корпоративната социална отговорност. Първият брой на "КСО Стратегии" излезе на 21.12.2009 г. Изданието е регистрирано под номер ISSN 1312-3971. Към края на 2010 година негови абонати са повече от 400 представители на бизнеса, НПО и други заинтересовани страни. Информация от този бюлетин е използвана при изготвянето на настоящия отчет.

3.2. Съставяне, публикуване и разпространение на Наръчник за КСО за публичния сектор

Предлагаме мярката да бъде включена в следващия План за изпълнение на Стратегията.

3.3. Съставяне, публикуване и разпространение на Наръчник за КСО за частния сектор

Фондация „Помощ за благотворителността в България“ в лицето на нейния изпълнителен директор г-жа Елица Баракова беше координатор за България при изработването и тестването на методика за оценка на КСО на ниво компания през 2010 година. Подготвената от международен екип методика и Въпросник за фирмите беше тестват от 6 български фирми, с различна големина, вид на собственост и индустрия.

Задача 4 Формиране на активна подкрепяща обществена среда

4.1. Разпространение на информация, в това число и чрез средствата за масово осведомяване за фирмите, прилагачи КСО в своята дейност и тяхната роля в опазването на общественото здраве

Задача 4.1 Активиране на синдикалната нагласа и подкрепа за фирмите, въвели КСО и за неговото популяризиране.

4.1.1. Провеждане на семинари, конференции и други различни форуми за формиране на положителна синдикална нагласа за разпространение и подкрепа на КСО-бизнес

Представител на МТСП представи Стратегията за КСО и Плана за нейното изпълнение в семинар на тема „Социално отговорно реструктуриране на пощенския сектор – взаимодействие между социалните партньори“(19.05.2010), организиран от: Синдикална Федерация на съобщенията.

Национален алианс за социална отговорност (НАСО), Европейски информационен и иновационен център към Търговско-Промислена Камара – Пловдив и КТ „Подкрепа“ – Пловдив организираха Регионален форум на тема „Корпоративна социална отговорност“. Форумът се проведе на 1 октомври 2010 г. в Търговско-Промислена Камара, гр. Пловдив. Целта на Форума бе чрез представяне на иновативен европейски и национален опит да се обсъди състоянието на Корпоративната социална отговорност в България и необходимостта от подкрепа, мотивиране и привличане на по-широк кръг от корпоративни субекти за поемане на нови социално значими ангажименти, свързани преди всичко с качеството на живот на населението. Главен акцент в работата на Форума, целящ осигуряване на информация и дискусия, са хората с увреждания, потребностите и възможностите за осигуряване на заетост и по-ефективна подкрепа за подобряване на качеството на живот за тях и техните семейства.

Задача 5 Периодична оценка на нагласите за прилагането на КСО

5.1. Извършване на оценка на обществените нагласи за прилагане на КСО в страната

Дирекция “ЖРСС”, МТСП, съвместно с Търговско-промишлена палата (ТПП) – Добрич и Областна администрация Добрич и ТПП – Хасково проведе изследване за нагласите за прилагане на КСО практики сред заинтересовани страни в област Добрич и област Хасково. Проведено бе и анкетно проучване на нагласите за прилагане на КСО практики сред представители на общини и областна администрация в област Благоевград.

Фондация „Помощ за благотворителността в България” направи проучване за организирани форми на ангажиране на служителите от страна на работодателите в общественополезни дейности в банковия сектор. Резултатите от проучването бяха изнесени на конференция, състояла се през ноември 2010 г.

5.2. Извършване на оценка на обществените и на синдикалните нагласи за подкрепа на бизнеса, прилагащ принципите на КСО в своето управление в страната

Не е предоставена и съответно отразена информация по тази мярка.

II. Изпълнение на мерките по цел 2 “Създаване и укрепване на капацитета на експертите на заинтересованите страни в областта на КСО”

Задача 1 Разработване и прилагане на образователни програми и методики по темата КСО

1.1. Разработване на модул за обучение по КСО на държавни служители от национално, областно и местно ниво и на представители на социалните партньори

МТСП включи темата за КСО в списъка на стандартни обучителни курсове на ЦРЦРРИ (Код EI-FF-12-10 на каталога за 2010 г.). Цели на обучението: придобиване на познания за концепцията КСО, както и методите и принципите на КСО в национален и международен контекст; усвояване на умения за подобряване на диалога и обмена на информация по въпроси за КСО. Целевата група са държавните служители и други заинтересовани страни.

Обучителни програми и модули по КСО в неправителствения сектор

Фондация „Помощ за благотворителността в България” (ФПББ) работи за повишаване на капацитета на български НПО да работят с фирми, познавайки КСО като бизнес аргументация и практики: обучения за младежки НПО, за да работят с доброволци от фирми, като част от обучаемите са допринесли за капацитета в средното образование; обучения за социални НПО в набиране на средства

ФПББ се обучаваше, изграждаше контакти и участваше в следните мрежи с обучителен ефект: в България – Български дарителски форум; извън България – мрежата на КАФ организациите, Европейски център на фондациите, мрежа на Глобален договор (Словакия, Полша, Унгария, Литва), Тръст за гражданско общество в Централна и Източна Европа .

Български форум на бизнес лидерите (БФБЛ) ежегодно осъществява проект „Майсторските бизнес класове”, който представлява обучителна програма за студенти. Лекторите в проекта са топмениджърите на най-големите международни и български компании с дейност в страната, чиято цел е да запознаят студентите с основните идеи на КСО, както и да скъсят дистанцията между теоретичните познания на студентите и реалните очаквания на бизнеса от тях. Ежегодно в проекта се обучават около 400 студенти, които са предимно завършващи млади специалисти в различни области. Комуникацията и личният пример на мениджъри на големи компании разширяват и обогатяват представата на студентите за КСО и различните практики и проекти свързани с темата.

1.2. Включване на темата за КСО при работа с програми в сферата на гражданското образование и образованието за устойчиво развитие

Съгласно информация, предоставена от МОМН, темата за КСО не е включена в учебните програми в сферата на гражданското образование и образованието за устойчиво развитие. След разработването и приемането на нова концепция и нов закон за училищно образование предстои актуализирането на Държавните образователни изисквания и утвърждаване на нови учебни програми. През януари 2011 г. министърът на образованието, младежта и науката утвърди нов учебен план, с прием след завършен седми клас към профил „Технологичен” - „Предприемачество и бизнес”. Обучението на ученици ще започне през учебната 2011/2012 година, а заложените учебни часове в раздел профилираща подготовка осигуряват възможност за изучаването на темата за КСО.

Целта на профилираната подготовка е осигуряването и разширяването на знанията, уменията и компетентностите на учениците. Темата за КСО ще се изучава в задължителноизбираемата подготовка на профил „Технологичен” - „Предприемачество и бизнес”, интегрирано в учебното съдържание на учебните предмети “Пазарна икономика”, “Маркетинг и реклама”, “Предприемачество” и “Счетоводство на предприятието”.

1.3. Осигуряване на условия за активно участие на представители на работодателите, синдикатите и гражданското общество в процеса на разработване на учебни планове в областта на професионалното образование

През 2010 г. МОМН разработи проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за професионалното образование и обучение (ЗПОПО), с който се осигурява възможност чрез училищните учебни планове представителите на работодателите, синдикатите и гражданското общество да участват активно в процеса на разработване на учебни планове по професии, в частта практически умения. (Проектът на Закон за изменение и допълнение на ЗПОПО е обвързан с приемането на новия Закон за предучилищното и училищното образование, т. е. продължава да е проект.) Интегриране на знания и умения по бизнес етика в обучението по различни предмети в средното училище.

През 2010 г. МОМН утвърди учебни планове по професии, включващи изучаването на учебните предмети „Икономика” и „Предприемачество” в раздел задължителна професионална подготовка - обща професионална подготовка. Учебните програми по тези учебни предмети включват изучаването на темата за КСО. За икономическите професии предметът „Икономика” се изучава разширено и задълбочено от учениците, включително и

темата за КСО. В учебните планове за икономическите професии са заложили учебни часове под формата на ЗИП и СИП в XI и XII клас. Тези часове се използват за формиране на предприемаческа нагласа и предприемачески умения в учебните предприятия. В Центъра на училищните тренировъчните фирми в средните професионални училища (звено на МОМН) се провеждат дейности, свързани с принципите на КСО. В раздел „Обяснителни записки” на учебните планове за професионално образование с придобиване на трета степен на професионална квалификация за икономическите професии и специалности е определено, че учебните часове в задължителната професионална подготовка - учебна практика по учебен предмет „Работа в учебно предприятие”, са предназначени за развитие на предприемачески умения и личностни качества в областта на изучаваната професия чрез работа в учебно-тренировъчна фирма/учебна компания и др. по избор, основан на заявеното желание на учениците и съобразно възможностите на училището. Изборът е в съответствие с Държавното образователно изискване за придобиване на квалификация по съответната професия. Концепцията за КСО се разглежда в рамките на корпоративната култура (фирмената култура) и е застъпена в учебни предмети от специфичната професионална подготовка на учебните планове по редица икономически професии и специалности.

В раздел „Обяснителни записки” на учебните планове за професионално образование с придобиване на трета степен на професионална квалификация за икономически професии и специалности е определено, че учебните часове, предоставени за задължително избираема подготовка и/или за свободно избираема подготовка в XI и XII клас, могат да се използват и за формиране на предприемаческа нагласа и предприемачески умения в учебно предприятие (учебно-тренировъчна фирма, учебна компания или други форми) по желание на учениците и съобразно възможностите на училището. Изборът е в съответствие с Държавното образователно изискване за придобиване на квалификация по съответната професия.

В Центъра на училищните тренировъчните фирми в средните професионални училища (звено на МОМН) се провеждат дейности: семинари, конференции, обмяна на добри практики, реализирането на проекти по програмата „Леонардо да Винчи”, състезания в рамките на Панаира на тренировъчните фирми с международно участие и др.

1.4. Интегриране на знания и умения по бизнес етика в обучението по различни предмети в средното училище

Не е предоставена и съответно отразена информация по тази мярка.

1.5. Подкрепа за и насърчаване на дейността на централите за кариерно развитие и централите по предприемачество във висшите училища

Съгласно информацията на МОМН Центровете за кариерно развитие функционират в 47 от 51 висши училища. В процес на създаване са още 2. Наред с професионалното ориентиране и подготовка на студентите, се осъществяват и дейности, свързани с процесите на подбор на студенти за стажантски позиции и работни места и осигуряването на обратна връзка между заинтересованите страни.

1.6. Разработване на устойчиви програми за студентски практики в реална работна среда

Съгласно отчета на МОМН през 2008 г. по схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG051PO001-07/3.3-01 "Разработване на механизми за училищни и студентски практики", финансирана по Оперативна програма „Развитие на човешките

ресурси” на Европейския социален фонд, са сключени 62 договора с професионални гимназии и висши училища. В края на 2010 г. беше одобрена втора фаза на схема за предоставяне на безвъзмездна помощ „Ученически и студентски практики”, финансирана по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”. Предвижда се проектите да бъдат реализирани в периода 2011-2014 година. Одобрените средства са в размер на 90 млн. лева.

1.7. Създаване на публично-частни партньорства в програми за насърчаване на студентската мобилност и подкрепа на млади учени.

Както отчита МОМН, на експертно ниво са проведени работни срещи за обсъждане на възможностите за интервенция в тази област.

1.8. Финансово подпомагане и стимулиране чрез стипендии на деца с изяви в областта на науката, изкуствата или спорта

В МОМН по Програмата на мерките за закрила на деца с изяви за 2010 г. са предоставени стипендии на 40 деца от държавни училища, изразходвани са 60 000 лв. Предвидените средства за деца от държавни училища са били 186 090 лв. Причината за по-малко изразходените средства от Програмата на МОМН е във факта, че прогнозите в нея са за повече деца от държавни училища, които да се класират на първите три места от проявите. Реално на тези места са класирани деца от общински училища и те са получили предвидените в общия брой стипендии и средства чрез общините. От общински училища стипендии са получили повече от 780 деца,

По информация от МОМН и МК, едногодишна стипендия в размер на 50% от минималната работна заплата за страната за съответната година получават 100% от децата, подали документи за придобиване право на стипендия, които отговарят на изискванията от Наредбата за условията и реда за осъществяване на закрила на деца с изяви дарби. Разликата между предвидените и отпуснатите средства се поражда от факта, че има национални и международни конкурси, включени в Програмата за 2010 г., които не са проведени, както и кандидати за стипендии и еднократно финансово подпомагане, които не отговарят на изискванията на Наредбата за условията и реда за осъществяване на закрила на деца с изяви дарби. Разликите в предвидените и използваните средства не е драстична, тъй като средствата всъщност са изплатени на класираните деца от общински училища. Разликата идва тогава, когато има класирани ученици на първите три места и те са навършили 18 години. Ако са необходими промени, те трябва да се направят по-скоро във възрастовите групи на Програмата с мерки за съответната година, а не в Наредбата.

За 2009 г. от **Министерството на културата (МК)** са предоставени 156 броя 12 месечни стипендии на обща стойност 264 хил. лева, през 2010 г. изплащането им продължава. През 2010 г. от МК са предоставени 136 нови 12 месечни стипендии на обща стойност 214 хил. лева.

За 2009 г. от **Министерството на физическото възпитание и спорта (МФВС)** са предоставени 223 стипендии на обща стойност 160 560 лв. През 2010 г. МФВС е предоставило 224 стипендии на обща стойност 161 280 лв.

Фондация „Помощ за благотворителността в България” събра средства от доброволни дарения и предостави 112 годишни стипендии за ученици и студенти без родители и с отличен успех.

Задача 2 Укрепване на административния капацитет на структурите за координиране на изпълнението на Стратегията

2.1. Участие в обучения, дискуссионни форуми и други

Представители на координационното звено по КСО участваха в поредица от срещи, семинари и други форуми по темата, отразени в отчета.

Задача 3 Изследване и оценка на възможностите за прилагане на КСО практики

3.1. Провеждане на проучване с участието на социалните партньори сред всички видове предприятия – мениджмънт и персонал (малки, средни и големи) в определени сектори от бизнеса в различните региони

Предлагаме мярката да бъде включена в следващия План за изпълнение на Стратегията.

3.2. Насърчаване на инициативи свързани с триъгълника на знанието „Образование – Научни изследвания – Иновации”

Съгласно отчета на МОМН Приемане на Националната пътна карта за научна инфраструктура, съответстваща на целите на регионалната и европейската пътна карта за развитие на научната инфраструктура. Националната пътна карта за научна инфраструктура е приета с РМС № 692 от 21 септември 2010 г. Финансирани са 2 проекта от Пътната карта във връзка с изпълнение на специфични задачи по опазване на околната среда.

Подготвени са 7 броя договори за пред проектни проучвания за създаване на управленски структури на проектите за изграждане на научна инфраструктура и бизнес планове за нейното финансиране, които са в процес на съгласуване и предстои да бъдат подписани.

Подобряване на връзките между партньорите в триъгълника на знанието – „Образование – Наука – Иновации”. Инициран е проект по схема по ОП „Развитие на човешките ресурси” за подобряване на връзката наука-бизнес. Създаване на електронни платформи за достъп до научни резултати. Създаване на условия за засилване на публикационната активност на учените. Организиране на обучителни семинари и краткосрочни визити на млади учени във високотехнологични научни центрове.

III. Създаване на правна и институционална среда, подкрепяща прилагането на КСО

Задача 1 Оценка на необходимостта за развитие на нормативната база в областта на КСО

1.1. Изготвяне на анализ на действащото законодателство в контекста на темата КСО

Министерството на околната среда и водите (МОСВ) полага значителни усилия за по-тясно интегриране на политиката по околна среда в политиките за развитие на отраслите на икономиката на страната, посредством усъвършенстване и разширяване на нормативната база за прилагане на превантивните инструменти, чрез които се предотвратяват или прекратяват антропогенни замърсявания на околната среда. По този начин се създава необходимата среда за лоялна конкуренция, равнопоставеност, ефективно прилагане на законодателството и отговорно отношение към околната среда от страна на икономическите субекти. По-конкретно, през 2009 г. чрез разработения и приет Закон за изменение на Закона за опазване на околната среда (ДВ. бр.103 от 29 Декември 2009 г.) отпадна задължението за регистрация и съответно докладите за оценка на въздействието върху околната среда (ОВОС) и екологична оценка на планове и програми (ЕО) да се възлагат само на експерти, които притежават удостоверение за вписване в регистъра, поддържан от МОСВ. Със същия ЗИД на Закона за опазване на околната среда (ЗООС) са регламентирани възможности за подобряване на процеса на ОВОС чрез увеличаване на времето за оценяване на качеството на докладите за ОВОС за сметка на намаляване на времето за административно вземане на решение. През 2010 г. е приета Наредба за изменение и допълнение на Наредбата за предотвратяване на големи аварии с опасни вещества и за ограничаване на последствията от тях (ДВ. бр.25 от 30 Март 2010 г.), с което се постигна пълно транспониране на Директива 96/82/ЕО относно контрола на риска от големи аварии с опасни химични вещества (Севезо II).

Задача 2 Осъществяване на координирани КСО дейности

2.1. Насърчаване на развитието на партньорски мрежи за КСО

Национална кръгла маса по КСО

Провеждат се редовни срещи на инициативата. Така например на нейното XVIII-то заседание която се проведе на 01.12-02.12.2009 г. в София и присъстваха повече от 30 представители на централната власт, неправителствени организации и представители на бизнеса. По време на срещата бе направен преглед на проектите, реализирани от всички членове на НКМ, измежду които най-важни са: Регионална конференция “Корпоративна социална отговорност по време на криза”, София, България; социално отговорни обществени доставки – задача на националните платформи за КСО в Югоизточна Европа по пътя към устойчивото развитие и конкурентоспособност; достойна работа –достоеен живот; Стратегия за устойчиво развитие на Националната кръгла маса след 2010 г.; КСО - гаранция за гъвкав пазар на труда. Участниците в заседанието изразиха мнение, че Кръглата маса събира всички заинтересовани страни. Инициативата има систематичен е характер, като съществува желанието да има синергия между всички инициативи по КСО.

Сдружение „Българска мрежа на Глобалния Договор на ООН”

На 10 септември 2010г., бе учредено сдружение „Българска мрежа на Глобалния Договор на ООН”. Учредители на новата организация станаха 20 водещи компании и организации, членове на Глобалния Договор на ООН. Българската мрежа на Глобалния договор на ООН (БМ на ГД) предоставя уникалната възможност да се присъедините към мрежа от водещи компании с ангажименти в сферите на опазването на околната среда, спазването на трудовите норми, човешките права и антикорупцията. Присъединявайки се към организацията, бизнес организациите стават част от нов тип бизнес общество, което без да нарушава принципите на конкуренцията, поема обществена отговорност не само на национално, но и на регионално и световно ниво. Сдружението избра своя пръв Национален Съвет и Контролен съвет. За Председател на сдружението бе избран г-н Сашо Дончев, Овергаз Инк. Сдружението е неутрална национална платформа, обединяваща фирмите и организациите, които присъединявайки се към принципите на Глобален Договор на ООН са поели ангажимент да бъдат обществено отговорни и да работят за подобряване качеството на живот на хората в България.

2.2. Запознаване на структурите за координиране на изпълнението на Стратегията с действащи публични структури за КСО в други страни

Отдел „Европейска координация”, дирекция „Европейски въпроси и международно сътрудничество”, администрира сектор „КСО” в РГ 13 „Социална политика и заетост”. Съгласно Стратегията за КСО този сектор отговаря за текущата координация за изпълнението на Стратегията. Представители на отдела, пряко ангажирани с координацията участваха в редица срещи, семинари и дискусии по тема КСО, включително с международно участие, проведени у нас. Те се включиха и в обучения по КСО по международни проекти.

IV. Утвърждаване на практики за прозрачно управление

Задача 1 Утвърждаване на прозрачност при осъществяване на практики по КСО

1.1. Изготвяне на отчетен доклад за изпълнението на дейностите по Плана за изпълнение на стратегията за КСО за 2009 г.

Отчетът на плана следва да съдържа информация за изпълнение на мерките от всички заинтересовани страни. Целта е да се постигне обобщаване на добрите практики и отчитане на напредъка при осъществяване на социално отговорни инициативи. Съгласно Стратегията за КСО „резултатите от изпълнението на мерките, включени в плановете се обобщават координиращото звено в доклади, които се представят за одобрение на Консултативния съвет, след което се внасят за одобрение в Министерски съвет”.

Дейностите за изпълнение на КСО са включени в годишни цели на МТСП за 2010 г. по чл.33а от Закона за администрацията, точка 2. Създаване и укрепване на благоприятна среда за осъществяване на социално отговорни практики и регулярно се отчитат.

1.2. Разпространяване на примери на добри практики, свързани със съставянето на корпоративни социални отчети

Регионален проект „Увеличаване на прозрачността и надеждността на практиките на КСО чрез установяване на система за оценка и мониторинг на КСО в новите държави-членки на ЕС”.

Участници в проекта, финансиран от Европейската комисия, са представители на България, Унгария, Литва, Полша и Словакия. Проведени са две обучения (Братислава и Вилнюс) и една заключителна конференция. Разработени са индикатори за КСО на национално ниво и на ниво компания. В началото на проекта От Секретариата на мрежата на Глобалния договор заявиха: "Ще разчитаме на партньорството на членовете на Консултативния съвет по КСО към МТСП през годината за развитието и популяризирането на практиките на корпоративната социална отговорност в страната." На 21 септември 2010г. в София по линия на проекта се проведе официално представяне на индикаторите за измерване на ефективността на корпоративната социална отговорност (КСО) на национално ниво и на ниво компании. Двете групи индикатори са разработени от водещи специалисти по КСО от Великобритания, в пряка консултация със представители на правителството, неправителствения сектор и бизнеса от страните, участнички в проекта.

Задача 2 Насърчаване отчетността на социално отговорни инициативи

2.1. Преглед на приложимите у нас добри практики на отчитане на социално отговорни инициативи

Предлагаме мярката да бъде включена в следващия План за изпълнение на Стратегията.

2.2. Проучване на необходимостта от регламентиране на задължението за съставяне на социални отчети

Предлагаме мярката да бъде включена в следващия План за изпълнение на Стратегията.

V. Повишаване отговорността на предприятията по отношение на опазване на околната среда

Задача 1 Интегриране на превантивните инструменти по околна среда с корпоративните политики

1.1. Подобряване на координацията и капацитета на компетентните органи по прилагане на законодателството за екологична оценка, ОВОС, комплексни разрешителни и екологична отговорност

МОСВ отчита, че е разработен ЗИД на Закона за опазване на околната среда (ЗООС), с който се предвижда:

- в компетентност на министъра на околната среда и водите да останат само процедури по ОВОС в трансграничен контекст и за инвестиционни предложения – засягащи територия, контролирана от две или повече РИОСВ, и попадащи в защитена територия по Закона за защитените територии. Директорите на РИОСВ ще са компетентен орган за по-голямата част на инвестиционните предложения. Този процес ще бъде напълно координиран с процедурата за оценка за съвместимост с предмета и целите на опазване на защитените зони по Натура 2000
- отпадане на разрешителния режим по чл. 104 от ЗООС за предприятия и/или съоръжения с нисък рисков потенциал и неговата замяна с уведомителен режим

Изготвени са проекти на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за извършване на ОВОС и Наредбата за условията и реда за извършване на ЕО на планове и програми, във връзка с предстоящата отмяна на Наредба № 7 от 1992 г. за хигиенните изисквания за здравна защита на селищната среда и отпадане на предвидена процедура по намаляване или увеличаване на хигиенно-защитни зони. По този начин ще се отмени принципът на хигиенна защита чрез физически отстояния, с цел здравна защита и произнасяне на Регионалните инспекции за опазване и контрол на общественото здраве (РИОКОЗ) по здравно-хигиенните аспекти в процедурата по ОВОС и ЕО.

С подготовения ЗИД на ЗООС ще се децентрализира разрешителният режим по чл. 104 от ЗООС за предприятия и/или съоръжения с висок рисков потенциал, като разрешителните ще се издават от Изпълнителната агенция по околна среда (ИАОС). Ще се оптимизират броят и функциите на компетентните и контролните органи – заявленията за издаване на разрешителни и съпътстващите документи за предприятия и/или съоръжения с висок рисков потенциал ще се представят на ИАОС.

В контролната дейност на структурите на МОСВ – Регионални инспекции по околна среда и води (РИОСВ), Националните паркове и Басейновите дирекции е въведен принципът проверките на операторите да се извършват комплексно, с което се постигна оптимизиране на разходите за контролна дейност и по-пълна прозрачност пред обществеността за прилагането на екологичното законодателство от операторите, както и за осъществената от РИОСВ контролна дейност. Въведен е ясен и единен механизъм за всички РИОСВ, при изпълнение на контролните им функции, чрез утвърдена Инструкция за планиране и отчитане на контролната дейност на РИОСВ и Насоките за провеждане на процедури по ОВОС, ЕО и оценка на съвместимостта със зоните по НАТУРА 2000 за планове, програми и инвестиционни предложения по отношение на изграждането на ВЕИ съоръжения.

1.2. Оптимизиране на отговорностите на структурите на МОСВ по отношение на дейностите, свързани с прилагането на комплексните разрешителни

Съгласно информация от МОСВ е извършен първият етап на децентрализацията на процеса на издаване на комплексни разрешителни (изпълнителният директор на ИАОС е упълномощен да издава решенията по комплексни разрешителни, вместо министъра на околната среда и водите). Със започналата подготовка на ЗИД на ЗООС се предвижда разпределяне на компетенциите между РИОСВ и ИАОС, като в ИАОС ще се разрешават дейностите по Приложение 4 на ЗООС, имащи приоритетно отношение към икономиката на държавата или разположени на територията на няколко РИОСВ.

Прекратена е процедурата по нарушение срещу страната ни, във връзка с неизпълнение на задълженията на България по Директивата 96/61/ЕС за комплексно предотвратяване и контрол на замърсяването, след предприемане на мерки от страна на МОСВ по приключване на процедурите по издаване на комплексни разрешителни (КР) за тези инсталации, които са в процедура по издаване на разрешително и спиране от експлоатация на тези инсталации, които нямат КР.

1.3. Повишаване компетентността на операторите по идентифицирането на непосредствената заплаха и причиняването на екологични щети

МОСВ извършва дейности по определяне на превантивни и оздравителни мерки при възникване на непосредствена заплаха или щета върху околната среда при установен оператор. Общо за периода 2009-2010 г. са издадени 28 заповеди за прилагане на такива мерки на основание на Закона за отговорността за предотвратяване и отстраняване на екологични

щети. Разработени са Указания относно предоставянето на информация за вписване в публичния регистър на операторите, които извършват дейностите по приложение №1 към чл.3, т.1 от Закона за отговорността за предотвратяване и отстраняване на екологични щети. Изготвено е Ръководство за прилагане на законодателството в областта на управлението на риска от големи аварии с определени опасни вещества, в рамките на проект па ФАР-преходен финансов инструмент BG 2007/019-303.04.03 “Изпълнение и прилагане на Директива 2003/105/ЕС изменяща Директива 96/82/ЕС (Директива Севезо II) за контрол на аварийите с опасни вещества”.

Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес (БСК) е организираща и провела през 2010 г. общо 6 семинара за повишаване на информираността на предприятията по отношение на опазването на околната среда в 4 основни направления, в т.ч. общо законодателство; законодателство в областта на химикали - REACH и CLP регламенти; в областта на индустриалната употреба на летливите органични съединения. В тези семинари са взели участие общо 225 специалисти.

Български форум на бизнес лидерите (БФБЛ) е национален координатор за България на Бизнес наградите за околна среда на Европейската Комисия, които ще се проведат през 2012 г. в Брюксел. Ежегодно компанията - победител в категорията „Инвеститор в околната среда“ в „Наградите за отговорен бизнес на БФБЛ получава възможността да представи проекта си в Бизнес наградите за околна среда на Европейската комисия. Тазгодишния победител, чиято награда връчи лично Министър Нона Караджова е програмата „GLOBUL Green“, представляваща съвкупност от дългосрочни проекти, насочени към отговорна употреба на ресурси и материали, развиване и предлагане на устойчиви продукти и услуги и публично-частни партньорства за реализиране на национални, дългосрочни проекти с висока значимост за опазване на околната среда.

Изводи и препоръки

Изводи

Планът за изпълнение на Стратегията за 2009-2010 г. доразвива и конкретизира стъпките за осъществяване на визията на Стратегията за КСО, като извежда по-конкретни приоритети с по-ясно очертани области на въздействие. Наборът от мерки, включени в Плана за действие отразява средносрочните приоритети за периода, непосредствено след приемане на стратегическия документ. (Затова от първостепенно значение до края на 2010 г. беше повишаване на обществената осведоменост за понятието корпоративна социална отговорност и съществуващите вече инициативи, свързани с проява на социално отговорно поведение. Съответно в този раздел броят на мерките е по-голям и широкообхватен.)

По 5 (пет) цели и съответно 13 (тринадесет) задачи на Плана, които съответстват на целите и задачите от Стратегията за КСО, са формулирано общо 35 (тридесет и пет) мерки. Отчетът на тяхното изпълнение показва, че по 3 (три) от целите и съответно 7 (седем) задачи не са изпълнени (или са били в начален процес на изпълнение) 8 (осем) мерки. (За неизпълнението има посочени обективни обстоятелства. Две от тези мерки, свързани с измерване на напредъка/отчети, например, не бяха достигнали съответния стадий на развитие.)

Препоръки

- Предприемане на стъпки за преодоляване на финансовите ограничения в бъдеще чрез – предоставяне на средства от държавния бюджет за 2012 г., включване в дейности по двустранно сътрудничество, участие с проекти в ОП „РЧР” и други;
- Прехвърляне в Плана за 2011-2012 г. на тези, мерки, за които са съществували обективни пречки за тяхното осъществяване.