

*Утвърден със Заповед № РД 01-67 от 30.01.2013 г.  
на министъра на труда и социалната политика*

## **ПРОЕКТ „ПОДОБРЯВАНЕ ПРИГОДНОСТТА ЗА ЗАЕТОСТ НА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ЧРЕЗ ПОВИШЕНИ ПРОФЕСИОНАЛНИ И КЛЮЧОВИ КОМПЕТЕНТНОСТИ”**

### **I. АНАЛИЗ И ОПИСАНИЕ НА СПЕЦИФИЧНИЯ ПРОБЛЕМ, КЪМ РЕШАВАНЕТО НА КОЙТО Е НАСОЧЕН ПРОЕКТЪТ**

Проект „Подобряване пригодността за заетост на безработни лица чрез повишени професионални и ключови компетентности” е разработен от Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение” (ДП „БГЦПО”) в изпълнение на публичните задачи на предприятието съгласно чл.60а от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ). Чрез неговото изпълнение се осигурява приноса на държавното предприятие за постигане на целите на активната политика по заетостта през 2013 г. чрез осигуряване на качествено, практически ориентирано професионално обучение на възрастни.

Настоящият проект е отговор на ситуацията на пазара на труда в България. През 2012 г. броят на безработните лица остава висок поради продължаващото освобождаване на персонал. По данни от Наблюдението на работната сила на НСИ през деветте месеца на 2012 г. безработните лица в страната са средно 408.0 хил., а коефициентът на безработица достига средно за периода - 12.2%.

Регистрираната безработица през деветте месеца на 2012 г. също нараства в сравнение със същия период на предходната година. Средномесечният брой на безработните в страната през деветте месеца на 2012 г. е 362 740, с 28 585 лица повече спрямо същия период на 2011 г. Средномесечното равнище на безработица е 11.0%, с 0.8 процентни пункта повече спрямо деветте месеца на 2011 г.

Броят на безработните във всички неравнопоставени групи на пазара на труда нараства. Безработните младежи до 29 г. нарастват за деветмесечието и броят им достига 73 389, а дялът им от всички регистрирани безработни нараства от 18.9% през деветте месеца на 2011 г. на 20.2% през деветте месеца на 2012 г. Най-многобройна и с най-голям относителен дял продължава да е групата на регистрираните младежи без специалност. Дялът им през деветте месеца на 2012 г. е 61.4%.

През деветте месеца на 2012 г. средномесечният брой на безработните над 50-годишна възраст се увеличава със 7 128, като достига 128 660 или 35.5% от безработните, регистрирани в бюрата по труда. Сред тях преобладават лицата без квалификация и специалност (53.7%) и с основно и по-ниско образование (49.6%).

Продължително безработните лица над една година през 9-те месеца на 2012 г. почти запазват числеността си. Средномесечният им брой е 119 999 лица, само с 212 лица повече спрямо същия период на 2011 г., като 70.4% от тях са без специалност и квалификация, а с основно и по-ниско образование са 64.6%.

Безработните с трайни увреждания се увеличават през деветмесечието на 2012г. и достигат 15 280, с 1 664 лица повече спрямо същия период на предходната година. Дялът на тази група в общия брой на безработните е 4.2% за деветмесечието на 2012 г.

Устройването им на работни места е затруднено не само от намалената работоспособност, но и от ниската квалификация. Без квалификация и специалност са 41.8% от регистрираните безработни лица с увреждания.

През периода януари-септември 2012 г. средномесечният брой на регистрираните в бюрата по труда безработни с начално и по-ниско образование е 104 200. В тази група младежите до 29г. са над една пета (23.0%), а лицата над 50- годишна възраст са една трета (32.9%). Лицата без квалификация и специалност са 202 022 за деветте месеца на 2012 г. Те са най-голямата група в професионалната структура на безработните като дялът им е 55.7%.

Анализът на данните сочи, че сред основните фактори, водещи до безработица, са ниското образование и липсата на квалификация, несъответствието между професионалната подготовка на търсещите работа и реалните потребности на работодателите, както и липсата на практически опит при младите хора и „остарелите” умения при по-възрастните. Наред с това е налице търсене на квалифицирана работна сила с определени знания, умения и компетентности. Това налага реализиране на мерки за адаптиране на работната сила към изискванията на динамично променящата се икономическа среда и оказване на подкрепа за включване в обучение на безработните от групите в неравностойно положение на пазара на труда с цел повишаване пригодността им за заетост и интегриране на пазара на труда.

## **II. ЦЕЛИ НА ПРОЕКТА**

### **2.1. Обща цел**

Повишаване на пригодността за заетост на безработни лица от групите в неравностойно положение на пазара на труда посредством реализиране на комплекс от мерки: информиране, консултиране, мотивационно обучение, обучения за придобиване на знания и умения по различни професии/специалности, по ключови компетентности и социални умения. Повишаване качеството на обучението чрез повишаване методическата компетентност на преподаватели на възрастни и на наставници.

### **2.2. Специфични цели**

**2.2.1.** Обучение на регистрирани безработни лица за придобиване на професионална квалификация и ключови компетентности, както следва:

- 604 лица, включени в обучение за придобиване на първа степен на професионална квалификация;
- 359 лица, включени в обучение за придобиване на втора степен на професионална квалификация;
- 100 лица, включени в обучение за придобиване на трета степен на професионална квалификация;
- 533 лица, включени в обучение за придобиване на квалификация по част от професия;
- 595 от лицата, включени в обучение за придобиване на професионална квалификация ще преминат и обучение по ключови компетентности;

- 50 лица, включени в мотивационно обучение.

**2.2.2.** Обучение на 200 обучаващи на възрастни, в т.ч. наставници.

### **III. УЧАСТНИЦИ И ОБХВАТ НА ПРОЕКТА**

#### **3.1. Целеви групи, към които е насочена дейността на Проекта**

**3.1.1.** В дейностите по Проекта ще бъдат включени 1596 безработни лица, регистрирани в ДБТ, от групите в неравностойно положение на пазара на труда:

- младежи до 29 г., с приоритет младежи, напускащи домовете за деца без родителски грижи след навършване на 18 г., младежи от ромски произход;
- лица над 50-годишна възраст;
- безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни с ниско образование (включително от ромски произход);
- хора с увреждания.

#### **3.1.2. Обучаващи на възрастни**

По Проекта ще бъдат обучени 200 обучаващи на възрастни:

- от институции по чл.18, т.т. 1, 2, 6 от Закона за професионалното образование и обучение (ЗПОО);
- наставници на чираци, стажанти и новоназначени, подпомагащи процеса на тяхното практическо обучение и въвеждане в реалния трудов процес.

Обучението е насочено към подобряване на уменията на обучаващите при прилагане на съвременни подходи, методи и техники за обучение с цел повишаване на тяхната методическа компетентност.

#### **3.2. Обхват на Проекта**

**3.2.1** Безработни лица от целевата група, регистрирани на територията на ДБТ в цялата страна;

**3.2.2** Обучаващи на възрастни, вкл. наставници в региона на съответния клон и централното управление на ДП „БГЦПО”.

### **IV. ПРИНЦИПИ НА ПРОЕКТА**

**4.1.** Законосъобразност и нормативна обосновааност - проектът е разработен на основание чл. 31, ал. 1, чл. 58а, т.т. 2, 3 и чл. 60а от Закона за насърчаване на заетостта и в съответствие със Закона за професионалното образование и обучение;

**4.2.** Прозрачност и отвореност на Проекта – ангажиране в реализацията на Проекта на различни управленски, икономически и обществени структури на национално и местно ниво;

**4.3.** Ресурсна осигуреност – осигуряване на необходимите средства от държавния бюджет, съгласно Националния план за действие по заетостта;

**4.4.** Недопускане на дискриминация, основана на възраст, религиозни убеждения, етническа, политическа или полова принадлежност;

**4.5.** Партньорство и сътрудничество за постигане на целите на Проекта.

## **V. ОСНОВНИ ДЕЙНОСТИ ПО ПРОЕКТА**

### **5.1 Сформиране на екип за работа по проекта**

Изпълнението на проекта ще стартира със сформирането на екип за управление - Приложение 1, за изпълнение на предвидените дейности, в състав:

- Ръководител и главен счетоводител на Проекта;
- Териториални екипи – в клоновете в градовете Пазарджик, Плевен, Смолян, Стара Загора и Царево, които ще отговарят за реализирането на дейностите на ниво териториално поделение на ДП „БГЦПО”.

### **5.2. Планиране и организиране на обученията**

При планиране и организиране на обученията се вземат предвид потребностите от специалисти по определени професии на пазара на труда и особеностите на целевите групи и отделните участници, на база подадените заявки в ДБТ. Дейностите по Проекта ще се изпълняват съгласно График – Приложение 2. Всеки клон изготвя план-график за съответните обучения. В процес на изпълнение на Проекта графиците ще се актуализират съгласувано с Агенцията по заетостта, в съответствие с възникнали потребности на пазара на труда.

Дейностите по планиране и организиране на обученията включват:

- Разработване на план-график на конкретните обучения;
- Подготовка на материалите за обучението и друга необходима документация;
- Проследяване на обучението, мониторинг на протичането му, мерки за отстраняване на евентуални пропуски и усъвършенстване на организацията и съдържанието на обучението;
- Организиране на оценяването и издаване на съответен документ.

### **5.3. Информирание, подбор на бенефициенти и подготовка на обученията**

#### **5.3.1. Безработни лица**

По инициатива на клоновете на ДП „БГЦПО” и със съдействието на ДБТ ще бъдат организирани информационни срещи за подпомагане на безработните лица - потенциални бенефициенти по проекта, при избора на подходящо професионално обучение.

Дейностите за информирание на безработните лица включват:

- информирание за търсените професии в съответните региони и за възможностите за тяхното упражняване;

- мотивиране на бенефициентите от целевата група за предприемане на активни действия за включване в обучение и търсене на подходящо работно място.

Подборът на безработните лица ще се осъществява от екипите на проекта в териториалните поделения на ДП „БГЦПО” на базата на извършен първоначален подбор от съответните ДБТ, съгласно изискванията за входящо и изходящо образователно ниво за конкретната специалност и принадлежността им към целевата група по проекта.

### **5.3.2. Обучаващи на възрастни**

Информация за предстоящите обучения на обучаващи ще се разпространява от поделенията на ДП „БГЦПО” и ДБТ в съответните градове. Обучаващите на възрастни, които желаят да участват в курса, ще подават заявления до съответния клон на ДП „БГЦПО”. За участие в обученията могат да кандидатстват лица, които отговарят на следните условия:

- да живеят в съответния регион на ДП „БГЦПО” (Пазарджик, Плевен, Смолян, София, Стара Загора и Царево), в който се провежда обучението;

- да са наети, привлечени или собственици в обучаващи в институции по чл. 18, т.т. 1, 2 и 6 от ЗПОО, които да притежават преподавателски опит в професионалното обучение на възрастни или наставници на чираци, стажанти и новоназначени, подпомагащи процеса на тяхното практическо обучение и въвеждане в реалния трудов процес в предприятията - да притежават умения за използване на информационни и комуникационни технологии в процеса на преподаване.

Подборът ще се извършва от Комисия, съставена от директора на съответния клон, с участието на представители на ДП „БГЦПО”.

## **5. 4. Провеждане на обученията**

### **5.4.1. Обучение по ключови компетентности и мотивационно обучение**

На безработните, регистрирани в ДБТ, ще бъде предоставен пакет от услуги за обучение, включващ професионално обучение и обучение по ключова компетентност, съобразена със спецификата на професията/специалността, по която се обучава лицето. Обучението, с продължителност 30 учебни часа, ще се провежда преди стартиране на професионалното обучение.

Предвидени са следните две възможности:

- Обучение по „Обществени и граждански компетентности”

Целта на обучението е формиране умения за гражданска и социална култура; за преодоляване на социалната изолация, за управление на промяната – осмисляне на собствената роля и ролята на гражданското общество.

- Обучение по „Инициативност и предприемачество”

Планирано е обучението да се провежда по професии подходящи за започване на собствен бизнес. Целта му е формиране на умения за стартиране на собствен бизнес; за поемане и оценка на риска; за планиране и ръководство на проекти. Комбинацията от обучение по професия със съответните ключови компетентности по предприемачество ще даде повече възможности за реализация на лицата на пазара на труда.

За младежите от Домовете за деца, лишени от родителски грижи, е предвидено мотивационно обучение. Тяхната специфика и потребности налагат допълнителна мотивация за включването им в обучение и повишаване на пригодността им за заетост.

#### **5.4.2. Професионално обучение**

Безработните лица, включени в Проекта, ще преминат обучение по част от професия или обучение за придобиване на степен на професионална квалификация. Курсовете се организират на базата на търсените на пазара на труда професии и специалности - Приложение 3, в следните направления :

- автомобилна, ортопедична, селскостопанска, инсталационна и газова техника;
- електротехника; заваряване; металотехника;
- информационни технологии; компютърна техника и технологии;
- счетоводство; продавач-консултанти;
- сервитьори; бармани; готвачи; служители в хотели; озеленители;
- строителство; саниране на сгради; поддръжка пътища и сгради; мебелисти;
- козметици; фризьори;
- офис-секретари; лични и административни асистенти.

Обучението е с практическа насоченост и организирано на модулен принцип. То включва теоретична част, учебна практика, провеждана в учебните работилници, кабинети и лаборатории, и производствена практика във фирми-партньори на ДП „БГЦПО”, където обучаемите ще имат възможност да усвояват знания и умения в реална работна среда и на реално работно място.

Обучението на бенефициентите по проекта ще се осъществява основно в базите на клоновете на ДП „БГЦПО” в съответните населени места. Те разполагат с обзаведени и оборудвани кабинети за теоретично обучение и работилници за провеждане на практическото обучение. Предвид опита от изпълнението на дейностите по Проекта на ДП „БГЦПО” в рамките на НПДЗ през 2012 г., клоновете на държавното предприятие са създали необходимата организация за провеждане на изнесено обучение, когато то се налага поради повишен интерес от страна на безработните лица и при гарантиране на качеството на обучението.

През 2013 год. изнесени обучения по Проекта ще се провеждат на следните адреси:

1. Клон Смолян:

- гр. Мадан – Професионална Гимназия „Васил Димитров”, ул. „Перелик” 3
- гр. Чепеларе – Професионална Гимназия по Туризм, ул. „Спортна” 17

2. Клон Стара Загора:

- гр. Стара Загора, Национално музикално училище „Христина Морфова”, ул. „Барейро” № 9

- гр. Казанлък, Професионална гимназия „Иван Хаджиенов”, ул. „Цар Борис I”, № 2

(използване на оборудвани компютърни зали)

### 3. Клон Царево

1.	ОУ „Кирил и Методий”	гр. Ахтопол, ул. „Велека” 16
2.	Хотел „КАЙЛАС”	гр. Ахтопол, ул. „Нептун” 20
3.	СОУ ”Христо Ботев”	гр. Айтос, ул. „Гурко” 4
4.	Бизнес център	гр. Малко Търново, ул. „Цар Калоян” 9А
5.	СОУ „В. Левски”	гр. Малко Търново, ул. „Янко Маслинков” 3
6.	Читалище „Просвета”	гр. Малко Търново, ул. „България” 18
7.	СОУ „Н.Й.Вапцаров”	гр. Приморско ул. „Ропотамо” 48
8.	Хотел „ИМПЕРИАЛ”	гр. Приморско, ул. ”Иглика” 1
9.	Хотел Китен бийч	гр. Китен, ул. „Странджа” 3
10.	Информационно обслужване	гр. Бургас, бул. ”Янко Комитов” 3
11.	Хотел АКВА	гр. Бургас, бул. „Демокрация” ж к Лазур
12.	Хотел МИРАЖ	гр. Бургас, комплекс Славейков 93
13.	ПГ по дървообработване	гр. Бургас, ул. ”Беласица” ПК 13
14.	ПГ по МССЕ „Н.Й.Вапцаров”	гр. Средец, ул. ”Г.С.Раковски”
15.	СПТУ „Алеко Константинов”	гр. Средец ул. ” В.Коларов” 168

Курсът на обучение за придобиване на професионална квалификация ще завършва с полагането на изпити с участието на представители на работодатели, браншови камари и бюра по труда, за да бъде гарантирана максимална прозрачност и обективност при оценяването на придобитите знания, умения и компетентности. По този начин и самите обучаеми получават шанс да покажат придобитите знания и умения пред потенциални работодатели, което може да улесни тяхната реализация на пазара на труда.

На успешно завършилите обучение ще бъдат издадени сертификати за преминато обучение по ключова компетентност, удостоверение за професионално обучение по част от професията или свидетелство за професионална квалификация.

#### **5.4.3. Обучение за повишаване на методическата компетентност на обучаващи на възрастни**

- **Обучение на обучаващи на възрастни от институции за професионално обучение** с цел повишаване на тяхната методическа компетентност чрез усвояване на умения за прилагане на „ориентирано към действие обучение”. Това е съвременна методика, чрез която обучаващите развиват способности за самостоятелно

професионално мислене и действие, тоест за планиране, осъществяване и самооценяване/оценяване. Тя им дава възможност за прилагане на креативно мислене, умения за комуникация и работа в екип – търсени от работодателите компетентности. Програмата на обучението включва общ модул на тема „Специфика на възрастните учаци”, специфичен модул, обясняващ същността на „Ориентираното към действие обучение” и модул, посветен на групи методи, чието приложение прави обучението атрактивно, практически ориентирано, динамично и интерактивно. Този модул е ключов, защото систематизирането на знанията и уменията на обучаващите на възрастни е важна стъпка към подобряване качеството на обучението чрез провеждане на съвременен учебен процес. Повишаването на методическата компетентност на обучаващите чрез такъв курс допринася за по-добрата мотивация на обучаваните от тях за учене и работа, задържането им в обучаващата институция, подобряване на социалната им интеграция.

- **Обучение на наставници.** Целта на обучението е да се постигне по-тясно обвързване на обучението с изискванията на бизнеса. Придобитите от обучаваните методически умения допринесат за подобряване на качеството на практическото обучение на конкретно работно място. По време на базираното на успешни европейски практики обучение бъдещите наставници ще получат практически знания по методика на обучението, ще се запознаят с нормативната база, общите условия и ползите от организиране и провеждане на вътрешно фирмено обучение. Обучаваните ще получат знания и ще придобият умения за самостоятелно планиране на обучението на конкретното работно място, за подготовката, провеждането и контрола на процеса на обучение, както и допълнителни умения за мотивиране на обучаваните и насърчаването им за учене. Наставниците ще имат възможност да приложат на практика придобитите умения за провеждане на обучение на възрастни на конкретно работно място.

### **5.5. Поддържане и осигуряване на общежитие и стол за безработни лица от други населени места**

ДП „БГЦПО” предлага комплексна услуга на безработните лица в рамките на дейностите по Проекта, която има обучителен и социален аспект. Безработните лица, включени в обучение по Проекта, които живеят в населени места от отдалечени райони от мястото на провеждане на обучението, могат да бъдат настанени в общежитията на клоновете на ДП „БГЦПО” за целия период на обучение. Настаняването на лицата включва една нощувка преди началото на обучението и приключва с нощувка след провеждането на изпита за придобиване на квалификация, в случай че няма подходящ транспорт за пристигане и връщане по домовете. На безработните лица, включени в проекта, ще бъде осигурена възможност за хранене в столовата на съответния клон на държавното предприятие.

## **VI. ИНСТИТУЦИИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ПРОЕКТА**

### **6.1. Министерство на труда и социалната политика**

- Министърът на труда и социалната политика утвърждава Проекта съгласно чл. 31 ал. 5 от Закона за насърчаване на заетостта;



- Осъществява общата координация и контрол по изпълнението на Проекта;
- Осигурява необходимите средства за финансиране на Проекта през 2013 г., съгласно Националния план за действие по заетостта, 2013 г.;
- Министерът на труда и социалната политика при необходимост издава заповед за утвърждаване на изменения и допълнения в Проекта.

## **6.2. Агенция по заетостта**

- Оказва методическо ръководство и извършва общата координация на своите структури по реализиране на Проекта;
- Договаря с ДП „БГЦПО” Правила за изпълнение на дейностите по Проекта, които се утвърждават от министъра на труда и социалната политика;
- Разпределя средствата, необходими за реализацията на Проекта;
- Осигурява информация за реализация на Проекта;
- Осъществява общия контрол по изпълнението на Проекта;
- Съдейства при необходимост на ДБТ на национално ниво или по места за осъществяване по служебен път на проверката в НАП за заетостта на бенефициентите.
- Популяризира Проекта на национално ниво.

## **6.3. Дирекции „Регионална служба по заетостта”**

- Оказват методическа помощ и съдействие на ДБТ по изпълнението на Проекта;
- Координират връзките между отговорните по Проекта институции на регионално ниво;
- Обобщават заявените от ДБТ потребности от средства, необходими за изпълнение на Проекта;
- Превеждат необходимите финансови средства по сключените договори;
- Контролират целесъобразното изразходване на средствата по проекта;
- Популяризират Проекта.

## **6.4. Дирекции „Бюро по труда”**

- Съдействат на клоновете на ДП „БГЦПО” при организиране на информационно – мотивационни срещи с безработни и активно търсещи работа лица с цел насочване им към обучения;
- Сключват договори за изпълнение на дейностите по Проекта с клоновете на ДП „БГЦПО”. Неразделна част от договорите за обучение са и съответните учебни програми;
- Сключват договори за участие в обученията с безработните лица, обучаващите на възрастни и наставниците;
- Заявяват потребностите от средства, необходими за изпълнение на Проекта в дирекции “Регионална служба по заетостта”;
- Осъществяват текущ контрол по изпълнението на договорите;

- Предоставят информация на заинтересованите институции във връзка с реализацията на Проекта;
- Популяризират и разясняват Проекта на местно ниво.

## **6.5. ДП „БГЦПО” –**

### **6.5.1. Централно управление**

- Отговаря за цялостното изпълнение на Проекта;
- Отговаря за контрола и мониторинга при съставянето и дейността на оперативните екипи по места и лекторите по съответните обучения;
- Извършва вътрешно наблюдение върху изпълнението на проектните дейности, спазването на поетите ангажименти и графика на дейностите;
- Отговаря за вътрешния контрол и мониторинга на проектните дейности;
- Популяризира Проекта на национално ниво;
- Спомага при разпространението на резултатите и добрите практики след приключването на проектните дейности;
- Координира и контролира предоставянето на окончателните отчети, изготвени от клоновете на предприятието за изпълнение на проектните дейности.

### **6.5.2. Клонове на ДП „БГЦПО”:**

- Популяризират и разясняват Проекта на местно ниво.
- Отговарят за съставянето и дейността на оперативните екипи по места и определянето на обучаващите по съответните обучения;
- Организируют информационно – мотивационни срещи с безработни и активно търсещи работа лица с цел насочване им към обучения;
- Сключват договори с ДБТ за извършване на дейностите по Проекта. Предоставят учебни програми, неразделна част от договорите за обучение;
- Извършват обучение на безработни лица – мотивационно обучение, обучение за придобиване на професионална квалификация и на ключови компетентности;
- Издават съответните документи – свидетелства, удостоверения и сертификати на лицата, преминали мотивационно обучение, обучение за придобиване на степен на професионална квалификация, на квалификация по част от професия, за ключови компетентности и обучение на обучаващи на възрастни;
- Извършват обучение на обучаващи на възрастни;
- Предоставя информация на заинтересованите институции във връзка с реализацията на Проекта.
- Отговарят за изготвянето, съхранението, законността и отчетността на дейностите и съпътстващите ги технически и финансови документи по Проекта;

## **VII. ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОЕКТА**

Изпълнението на Проекта се финансира от Министерството на труда и социалната политика, чрез средствата за активна политика, осигурявани от Държавния бюджет и планирани за реализация, съгласно НПДЗ през 2013 г., както следва:

Средства за	Включени лица	Финансиране от ДБ	
		Единичен размер	Общо
	бр.	лева	
Обучение за придобиване на професионална квалификация	1 596		1 270 928
Обучение по ключови компетентности	595	140	83 300
Мотивационно обучение	50	80	4 000
Обучение на обучаващи на възрастни	200	200	40 000
Стипендии	1 596	8	704 408
Транспортни разходи	30% от лицата	10	226 907
Квартирни разходи	30% от лицата	15	545 346
Транспортни разходи за еднократно пътуване	30% от лицата	60	31 176
<b>ОБЩО ЗА ПРОЕКТА</b>			<b>2 906 065</b>

За безработните лица, включени в обучение, на обучаващата институция се предоставят средства за мотивационно обучение, за обучение за придобиване на ключова компетентност и средства за професионално обучение за придобиване на професионална квалификация;

На всяко безработно лице, включено в обучение, се предоставя стипендия за всеки присъствен ден. *Стипендии на безработни лица, включени в мотивационно обучение, се изплащат след влизане в сила на ЗИД на ЗНЗ.*

На безработните лица, включени в обученията по Проекта, които живеят в населено място, различно от мястото на провеждане на обучението, се заплащат:

- ежедневни транспортни разходи по тарифата на най-евтиния транспорт от населеното място, в което се провежда обучението и обратно, съобразено с графика на обучението, когато ежедневните транспортни разходи са по-ниски от ежедневните квартирни разходи, или
- квартирни разходи, съгласно т. 5.5 от Проекта, и транспортни разходи за посещение (отиване и връщане) на населеното място по постоянно местоживееене един път в месеца, когато обучението е с продължителност над 1 месец.

## **VIII. ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ПРОЕКТА**

Проектът се реализира до 13.12.2013 г., съгласно График за изпълнение на дейностите – Приложение 2.

## **IX. ИНДИКАТОРИ**

В края на Проекта трябва да бъдат постигнати следните резултати:

- 595 лица, включени в обучение по ключови компетентности, свързани с професии, по които ще се извършва квалификационно обучение;
- 50 лица, включени в мотивационно обучение;
- 604 лица, включени в обучение за придобиване на първа степен на професионална квалификация;
- 359 лица, включени в обучение за придобиване на втора степен на професионална квалификация;
- 100 лица, включени в обучение за придобиване на трета степен на професионална квалификация;
- 533 лица, включени в обучение за придобиване на квалификация по част от професия;
- обучение на 200 обучаващи на възрастни, в т.ч. и наставници.

## **X. Мониторинг, контрол и оценка на Проекта**

Основните методи и инструменти за мониторинг, контрол и оценка на изпълнението на проекта и отчетност на средствата ще се прилагат на различни нива.

На Централно управление на ДП БГЦПО: ще бъдат представяни текущи доклади за постигнатия напредък по клонове и дейности, за резултатите от периодичното проучване на удовлетвореността на участниците (чрез интервюта и анкети), проверки на обучаващите и срещи с представители на възложителя за установяване на напредъка при изпълнение на целите и задачите на проекта.

Вътрешен мониторинг и контрол в клоновете: За текущо и непосредствено проследяване на ефективността и качеството на извършваните дейности по проекта ще се провежда вътрешен мониторинг и контрол по клонове чрез: редовни срещи на екипите по график, периодично проучване на удовлетвореността на участниците (чрез интервюта и анкети), проверки на обучаващите, на начина на провеждане на практиките в работилниците и във фирмите, срещи с представители на възложителя. Провеждането на вътрешен мониторинг на проекта се извършва от членовете на екипа, които следят за реализацията на дейностите по проекта и законосъобразността на извършените разходи.

Предоставяне на АЗ и МТСП текуща информация и окончателен доклад за резултатите от изпълнението на Проекта.

### **Приложения:**

1. Екип на Проекта;
2. График за изпълнение на дейностите;
3. Планирани обучения по специалности

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1****Екип на проекта**

<b>№</b>	<b>Име, презиме и фамилия на експертите</b>	<b>Изпълнявана длъжност в проекта</b>
1.	Д-р Любов Попова - изпълнителен директор ДП „БГЦПО”	Ръководител на проекта, ръководи и контролира цялостното изпълнение на проекта
2.	Боряна Страхилова – главен счетоводител ДП „БГЦПО”	Координира финансовото изпълнение на проекта
3.	Албена Лазова - директор на клон Плевен	Ръководи и контролира изпълнение на проекта в клон Плевен
4.	Веска Цекова - директор на дирекция „Учебна дейност” – клон Плевен	Координатор по проекта, отговаря за информационно-рекламната кампания, организиране, провеждане, документиране и отчитане на обученията в клон Плевен
5.	Върбан Танев – директор на клон Стара Загора	Ръководи и контролира изпълнение на проекта в клон Стара Загора
6.	Калинка Монева - директор „Учебна дейност” – клон Стара Загора	Координатор по проекта, отговаря за информационно-рекламната кампания, организиране, провеждане, документиране и отчитане на обученията в клон Стара Загора
7.	Петя Забунян - директор – клон Пазарджик	Ръководи и контролира изпълнение на проекта в клон Пазарджик
8.	Диана Николова - директор на дирекция „Учебна дейност” – клон Пазарджик	Координатор по проекта, отговаря за информационно-рекламната кампания, организиране, провеждане, документиране и отчитане на обученията в клон Пазарджик
9.	Ралица Минчева – директор на клон Смолян	Ръководи и контролира изпълнение на проекта в клон Смолян
10.	Йорданка Павлова - директор на дирекция „Учебна дейност” – клон Смолян	Координатор по проекта, отговаря за информационно-рекламната кампания, организиране, провеждане, документиране и отчитане на обученията в клон Смолян
11.	Нели Бъчварова - директор ДП „БГЦПО” – клон Царево	Ръководи и контролира изпълнение на проекта в клон Царево
12.	Ваня Ставратева - директор „Учебна дейност” – клон Царево	Координатор по проекта, отговаря за информационно-рекламната кампания, организиране, провеждане, документиране и отчитане на обученията в клон Царево











№ п о р е д	<b>Дейности Отговорни ци</b>	Мес ец 1	Мес ец 2	Мес ец 3	Мес ец 4	Мес ец 5	Мес ец 6	Мес ец 7	Мес ец 8	Мес ец 9	Мес ец 10	Мес ец 11	Мес ец 12
	<b>Проекта</b> <u>Отговорник</u> : ръководите лят на екипа Л. Попова и ръководите лите на екипите по клонове												